LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ
Број 26 ● новембар 2014. ● www.legeartis.rs

Да ли је ригорозна штедња пут до економског препорода?



Програмски буџет

ШТА ТО МУЧИ...

ИЗВРШИТЕЉЕ У ПРАКСИ

СВЕ ОНЕ КОЈИ ПРИМЕЊУЈУ НОВИ ЗАКОН О РАДУ

... И ЈОШ

ДИСЦИПЛИНСКА ОДГОВОРНОСТ ЗАПОСЛЕНИХ У УСТАНОВАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Порези и акцизе
Правни и порески аспекти ликвидације

Компанијско право
Огранак привредног друштва

Судски поступци
Дејство отварања стечаја на заједмове и обезбеђења повезаних лица

Финансијске институције
Дозволе за рад банака и њихово одузимање


Bisnode
Make a smart decision
12%
10%
9%
8%
254
320
241
250
Brojke nisu dovoljne.
Spojili smo milione podataka kako bismo Vama prezentovali samo one analitičke pokazatelje koji su Vam bitni u svakodnevnom poslu.
Poslovna.RS
ZA BOLJE POSLOVNE ODLUKE



Јована Неранџић, адвокат, стручњак за област банкарства и финансија

Држава је посебно заинтересована за надзор над оснивањем и пословањем банака, те су овлашћења дата НБС-у у контексту давања и одузимања дозвола за рад банкама оправдана и разумљива.

др Владимир Козар, доцент на Правном факултету за привреду и правосуђе Универзитета Привредна академија у Новом Саду

Новелама је знатно погоршан процесни положај лица повезаних са стечајним дужником, кроз ограничавање или искључење њихових права.



мр Жељко Албанезе, саветник за економска питања

Поред утврђеног смањивања плата које премашују 25.000 динара, платни разреди уносе додатне моменте међу запослене у јавном сектору.



Катарина Стаменковић, дипл. правник с вишегодишњим искуством у материји привредног права

Извесно је да је Закон увео извесну збрку одредбом члана 570, односно проширењем овлашћења заступника огранка на заступање читавог друштва, али се чини да пракса ипак овоме није придала много значаја.



Биљана Антић, просветни инспектор

Својим актом, установа треба да пропише начин вођења дисциплинског поступка, при чему мора водити рачуна о правилима управног поступка, која су прописана Законом о општем управном поступку.

Тамара Ценков, извршитељ с вишегодишњим искуством у области извршења

Наметати извршном повериоцу обавезу да ван судског поступка, односно пре његовог покретања, прибави доказ о уручењу који и сâм суд често не успева да прибави, било би неправично.



Никола М. Јовановић, дипл. правник, специјалиста за област пореског саветовања

Ако је вредност укупне имовине на крају ликвидационог поступка мања од вредности укупне имовине с почетка поступка ликвидације, привредно друштво у ликвидацији нема обавезу по основу пореза на добит, јер нема опорезиве добити.





Зорица Ловрић, дипл. ек. с вишегодишњим радним искуством у државној управи, банкарству и привреди

Реформа јавне администрације и управљање јавним финансијама једна је од кључних области, а прелазак на програмско буџетирање крупан је корак у тој реформи.



Календар важења правних аката

У овој рубрици доносимо преглед пр прописа који током овог месеца престају да важе (у целости или у делу), одн ности или у делу:

чају, објављен у „Сл. гласнику РС",
ењама и допунама Закона о стеч на снагу 13. 8. 2014. године
2014. године, а ступио је **кона примењује се од 1. октобра 2014. године**

- Зако **лана 10. ок** бора између Владе Републике Србије и Владе Републике Француске о сарадњи у области одбране и статусу њихових снага, објављен у „Сл. гласнику РС – Међународни уговори", бр. 10/2011 од 7. 12. 2011. године
– Уговор ступа на снагу 1. октобра 2014. године

- Закон о осигурању имовине и лица („Сл. лист СРЈ", бр. 30/96, 57/98, 53/99 и 55/99 и „Сл. гласник РС", бр. 55/04)
– члан 86. престаје да важи 12. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету зачина, екстраката зачина и мешавина зачина, објављен у „Сл. листу СФРЈ", бр. 4/85 и 84/87
– престаје да важи 15. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету зачина, екстраката зачина и мешавина зачина, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 72/2014 од 14. 7. 2014. године
– ступио је на снагу 22. јула 2014, а примењује се од 15. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету производа од воћа, поврћа и печурки и пектинских препарата, објављен у „Сл. листу СФРЈ", бр. 1/79, 20/82, 74/90 и 58/95
– престаје да важи 15. октобра 2014. године у делу који се односи на млевену зачинску паприку и екстракт од паприк

КАЛЕНДАРИ...
- ПОРЕСКИХ ОБАВЕЗА
- ВАЖЕЊА ПРАВНИХ АКАТА
- ДОГАЂАЈА



Подаци од зн за рад пословних суб та

Износи личних примања запослени

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКО	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.		3.
Регрес за коришћење годишњег одмора	Исплата по ов ој обавезна, у р угово општим ак (члан 118. о раду ко тач. 6 у, исплаћује 2 просечне рбији према м податку републичког о ежног за статистику (**60.80 21.606**)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Отпр одласка		Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом у Републици према последњем податку (**60.803 × 2 = 121.606** дин.)
Јубиларна награда	До висине утврђене актом послодавца	Неопорезиво до **17.758** динара годишње
Накнада трошкова превоза до посла и повратка са посла	До висине цене превозн јавном саобраћају	Не опорезује се до висине превозне карте, односно по висине стварних рошкова превоза, а више до **3.552** дин.
Накнада за исхрану у току рада	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 5) Закона о раду)	се све пореске као на зараду
Дневница за службено путовање у земљи	До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 2) Закона о раду)	Неопо до **2.132** дин по дневници
Дневница за	Најмање у висини утврђеној	Не опорезује се до износа

ПРЕФАКТУРИСАЊЕ

#1 СЛУЧАЈ

Уколико закуподавац – друштво А, кој к ПДВ-а, издаје у закуп пословни простор закупцу – друштву Б, коме префактур не трошкове електричне енергије (стопа ПДВ-а 20%), природног гаса (стопа ПД накнаду штете за оштећење фасаде која припада трећем лицу (накнада штете н лаћању ПДВ-а) друштву Б, друштво А ће на целокупну нето основицу обрачуна пови од 20%, будући да се главни промет (закуп) опорезује општом стопом ПДВ

У наведеној ситуацији друштво А г обитак претходног пореза по овом основу. обрачунат) будући да може остварити а право на одбитак претходног пореза об- С друге стране, друштво Б – обве ално исправан рачун и уколико предметни рачунатог по овом основу укључ ови користи за обављање опорезивог тор за који се преф

#2 СЛУ

Уколико закупац – друштво Б префактурише трошков дијатора закуподавцу – друштву А, ПДВ неће бити обрачунат, будући да предмет сање није повезано с прометом који друштво Б врши према друштву А. У тој ситуа Б неће моћи да користи као одбитни ПДВ који је обрачунат од стране сервисер е, друштво Б ће предметне трошкове префактурисати у бруто износу (основица тво А ће сносити трошак неодбитног ПДВ-а.

трошкови префактуришу, те сходно томе на те трошкове није потребно обрачунати ПДВ. С друге стране, лице које те трошкове префактурише не може користити ни претходни порез обрачунат по том основу као одбитни (уколико је обрачунат не префактурисање д у бити извршено (основица +

обвезник извршио без накнаде за личне потребе оснивача, власника, запослених или других лица, односно друго пружање услуга без накнаде у непосредне сврхе пореског обвезника.

Према одредби члана 5. ст. 2. Правилника о утврђивању шта се сматра узимањем и употребом добара, другим

а у непосредне св пружање услуга које с у циљу повећања прихо односно смањења расхода пореског обвезника.

Сходно томе, уколико се одређена услуга пружа без накнаде, што као циљ има повећање прихода, односно смањење расхода, сматраће се да је предметна услуга пруже-

АУТОРСКИ ТЕКСТОВИ СА ОБИЉЕМ КОРИСНИХ ПРИМЕРА И СТРУЧНИХ ТУМАЧЕЊА

ПОСТАВИТЕ ПИТАЊЕ НАШЕМ АУТОРУ, НАСТОЈАЋЕМО ДА ОДГОВОРИМО НА СВАКО ОД ЊИХ



БИЉАНА АНТИЋ
л. правник, просветни инспектор
obrazovanje@legeartis.rs

прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Сагласно одредбама Закона, **запослени може да одговара за**:

- лакшу повреду радне обавезе, утврђену општим актом установе;
- тежу повреду радне обавезе прописану Законом;
- повреду забране прописану Законом;
- материјалну штету коју нанесе установи, намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Одговорност за повреду радне обавезе постоји само ако је повреда обавезе у време извршења била прописана Законом и општим актом установе.

Лакше повреде радне обавезе

Законом је прописано да се општим актом установе утврђују само лакше повреде радних обавеза запослених у установи, а не и мере које се изричу за њихову повреду, будући да су оне прописане Законом.

Лакше повреде радне обавезе, које установа треба да пропише својим општим актом, треба да буду они облици понашања запослених, који

1) извр ичног дела на раду или
2) неспро дом;
ности деце, а безбед-них;
3) подстрекава послебу алкохолних пи и ученика, или њено вање, давање или непри вање набавке и употребе;
4) подстрекавање на употре наркотичког средства или п хоактивне супстанце код ника или њено омогућав давање или непријављи набавке и употребе;
5) ношење оружја у уст или кругу установе;
6) неовлашћену промену датака у евиденцији, јавној исправи, бриса давањем, прецртава изостављањем подат
7) уништење, оштећ ање или изношење ције, односно об не исправе или јавне
8) непотпуно, нео ено и несавесно вођење ије;
9) наплаћивање уче ника школе у ко ставник у радном односу, а ради оцењивања, односно полагања испита;
10) долазак на рад у припитом или пијаном стању, употребу алкохола или других опојних

установе, родитељу, односно старатељу;
13) незаконит рад или пр штање радњи чиме се спр или онемогућава ост права детета, уче или несавременост или извршавање послова налога директора у току да, односно за време незаконите обуставе рада или штрајка;
15) злоупотребу права из радног односа;
16) незаконито располагање средствима, школским простором, опремом и имовином установе;
17) неоправдано одсуство с рада најмање два узастопна радна дана;
18) друге повреде радне обавезе у складу с посебним законом.

Повреде забране

Новина је да запослени може да одговара и за повреду забране која је прописана чл. 44–46. Закона.

У Закону се разликују:

- забрана дискриминације (члан 44);
- забрана насиља, злостављања и занемаривања (члан 45);



ВЛАДАН МИРКОВИЋ
главни и одговорни уредник
vladan.mirkovic@ingpro.rs

LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ

ISSN 2406-1085

Година III, број 26
НОВЕМБАР 2014.

Оснивач и издавач:
ИНГ-ПРО
Издавачко-графичко д.о.о.
Београд, Веле Нигринове 16а

За оснивача и издавача:
Горан Грчић
Владимир Здјелар

Главни и одговорни уредник:
Владан Мирковић

Сарадници:
др Владимир Козар
мр Жељко Албанезе
Александар Марковић
Биљана Антић
Зорица Ловрић
Јована Неранџић
Катарина Стаменковић
Михаило Драговић
Никола М. Јовановић
Тамара Ценков

Уредник рубрика *Календар важења правних аката/Порески календар*:
Ана Фулетин

Лектор/коректор:
Радмила Савић

Организатор издања:
Оливера Бошковић

Дизајн и обликовање часописа:
Маја Кесер

Штампа:
Digital art, Београд

Редакција:
Веле Нигринове 16а
11000 Београд
тел: +381 11 2836 820
факс: +381 11 2836 474
е-пошта: redakcija@legeartis.rs

Часопис излази једанпут месечно (10 бројева и 1 двоброј у оквиру годишње претплате). Текстови достављени за објављивање се не враћају. Сви текстови који се објављују у Часопису подлежу редакцијско-техничкој обради, у складу са одговарајућим стандардима Часописа.

Иако је нови Закон о раду на снази већ неколико месеци, међу послодавцима, баш као и запосленима, и даље постоје бројне недоумице у вези с његовом применом. У тексту из серијала *Шта то мучи...* (стр. 66) настојали смо да на једном месту групишемо и разрешимо најчешће дилеме и недореченост у једном од најважнијих законских текстова. А када је реч о практичним проблемима са којима се суочавају приватни извршитељи у примени Закона о извршењу и обезбеђењу – сличну ствар потражите на стр. 16.

Свакако једна од главних тема овог броја јесу и нове мере за бржи економски препород Србије, уз неизбежно питање – да ли је ригорозна штедња једини пут за економски опоравак наше земље или нам је потребно и нешто друго.

Од овог месеца и у свом редовном штампаном издању, новембарски *Lege Artis* пише и о увођењу програмског модела буџета, издавању и одузимању дозвола за рад банака, правним и пореским аспектима ликвидације, али и о огранку, као издвојеном организационом делу домаћег или страног привредног друштва.

У посебним текстовима позабавићемо се обавезама и одговорношћу запослених у установама образовања и васпитања, као и последицама отварања стечаја на заједмове и обезбеђења повезаних лица.

На самом крају, скрећемо пажњу да поједине ауторске текстове можете пронаћи искључиво на веб презентацији нашег часописа на адреси www.legeartis.rs.

Све у свему, сасвим довољно разлога да се претплатите на LEGEARTIS!



Будимо на вези

Часопис *Lege Artis* отворен је за сва ваша питања, мишљења, конструктивне предлоге, похвале и покуде. Можете их упутити ауторима текстова или на е-адресу редакције часописа **redakcija@legeartis.rs**
Пратите нас:
- **www.legeartis.rs**
- **www.propisi.net**
- **www.ingpro.rs**
- **www.facebook.com/IngProLegeArtis**





У овом броју...

УНАКРСНИ ПОГЛЕД

8 Нове мере за бржи економски препород Србије

СУДСКИ ПОСТУПЦИ

16 Практични проблеми у примени Закона о извршењу и обезбеђењу када извршење спроводи извршитељ

24 Дејство отварања стечаја на зајмове и обезбеђења повезаних лица

БУЏЕТИ И ЈАВНЕ НАБАВКЕ

32 Програмски буџет

КОМПАНИЈСКО ПРАВО

38 Огранак привредног друштва

ПОРЕЗИ И АКЦИЗЕ

46 Правни и порески аспекти ликвидације

ОБРАЗОВАЊЕ

54 Обавезе и одговорност запослених у установама образовања и васпитања

РАДНИ ОДНОСИ И СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

66 Шта то мучи... све оне који примењују нови Закон о раду?

ФИНАНСИЈСКЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ПЛАТНИ ПРОМЕТ

72 Дозволе за рад банака и њихово одузимање

ТАБЕЛЕ И УЗОРЦИ

82 Подаци од значаја за рад пословних субјеката

Корисни правни акти

86 Правилник о садржају обрачуна зараде

90 Решење којим се изриче мера новчане казне за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза

93 Решење којим се изриче мера привременог удаљења с рада без накнаде зараде за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза

96 Решење којим се изриче опомена с најавом отказа за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радних обавеза

РУБРИКЕ

3 Међу ауторима у овом броју...
4 Из прве руке
5 Уводна реч
52 Порески календар
62 Календар важења правних аката
85 Календар догађаја...



Нове мере за бржи економски препород Србије

После неколико месеци „затишја", пред Србијом су поново реформе, овога пута под ознаком „тешке". Реч је о сету мера које обухватају смањење плата и пензија већих од 25.000 динара, оштру борбу против „сиве економије", отпуштање вишка људи у администрацији, затим смањивање субвенција појединим јавним предузећима и јачање приватног сектора

Мере за опоравак српске привреде имају за циљ да се постигне већа макроекономска стабилност, повећа поверење инвеститора и смањи ризик од банкрота. Нове реформе долазе у тренутку када је извесна процена да ће ове године пад бруто домаћег производа (БДП) бити око 1%, и да су опадајући трендови постали општа карактеристика привредне активности у Србији, а међугодишње стопе промена дубоко су негативне у индустријској производњи, извозу и увозу.

Не можемо утицати на спољне факторе, попут кризе у Украјини, али можемо и морамо спроводити дубоке економске реформе које су засад само започете, а треба их интензивирати доношењем реформски постављеног ребаланса буџета за 2014. годину и буџета за 2015. годину и срећивањем стања у јавним финансијама. Очигледно је да времена за чекање нема. У том контексту, помиње се и неопходност аранжмана с Међународним монетарним фондом (ММФ), јер ће поновни аранжман са Фондом бити гаранција да је економска политика добро постављена, те да је треба доследно спроводити. Тим пре што ММФ за Србију догодине прогнозира (ипак) привредни раст од 1%, инфлацију од 3,4 процента и незапосленост од 21,8 одсто.

Актуелне економске карактеристике Србије

Осим по величини буџетског дефицита, Србија је међу европским рекордерима и када је реч о стопи незапослености. Судећи према најновијем извештају ММФ-а о глобалним економским перспективама, стопа незапослености ће ове године достићи 21,6 одсто, чиме је наша земља доспела у сам врх неславних европских рекордера. У друштву смо Грчке, где је стопа незапослености 25,8 и Шпаније са 24,6 процената.

И када је реч о другим економским показатељима – разлога за оптимизам нема. Пад привредне активности до краја ове године износиће минус 0,5%, а то практично значи да је Србија у рецесији. Уз пад индустријске производње, постоје наговештаји да ће пољопривредна производња, такође, бити мања, мањи су извоз и увоз, а суочени смо с дефлацијом која је карактеристична за рецесију. Стране директне инвестиције биће мање него у прошлој години, а будући да нема раста без инвестиција, постоји одређени песимизам у погледу текуће и следеће године.

Када је реч о потенцијалном аранжману из предострожности с ММФ-ом, очекује се да би разговори могли да почну крајем године када се буде видело шта ће бити урађено у ребалансу буџета, као и у буџету за наредну годину.

Према подацима Светске банке, у Србији посао има 1,8 милиона људи, од чега у приватном сектору ради само милион људи. Закључак Светске банке је да је такво стање неодрживо, јер приватни сектор заправо издржава знатно више људи. Наиме, према подацима

Смањење пензија

Овим мерама заштићено је 60,2%, односно милион и педесет хиљада пензионера. На остале пензије примењиваће се прогресивна стопа умањења, па ће они који више зарађују – више и платити. Пензионер који месечно прима 26.000 динара имаће умањење од 220 динара и примаће 25.780 динара. Онај који прима 27.000, добијаће 26.560. Пензије веће од 30.000 динара смањиваће се прогресивно, почев од 4%, а оне које прелазе 35.000 динара од 6,5%, док ће лична примања пензионера већа од 40.000 динара бити умањена почев од 9%. Највише ће платити пензионери са примањима изнад 100.000 динара (прогресивно почев од 18%).

Предлог Закона о привременом уређивању начина исплате пензија гласи:

Члан 2.

Корисницима пензија чија је висина пензије одређена у складу са законом већа од 25.000 динара, а мања од 40.000 динара, пензије ће се исплаћивати у износу који се добија тако што се од укупне висине пензије одбија износ који се добија множењем коефицијента од 0,22 са разликом између укупне висине пензије и 25.000 динара.

Члан 3.

Корисницима пензија чија је висина пензије одређена у складу са законом већа од 40.000 динара, пензије ће се исплаћивати у износу који се добија тако што се од укупне висине пензије одбија збир износа који се добија множењем коефицијента од 0,22 са 15.000 динара и износа који се добија множењем коефицијента од 0,25 са разликом између укупне висине пензије и 40.000 динара.

Према овом законском предлогу, могу се урадити следећи примери:

1) **26.000** – (26.000 – 25.000) × 0,22 = 26.000 – 1.000 × 0,22 = 26.000 – 220 = **25.780**

2) **27.000** – (27.000 – 25.000) × 0,22 = 27.000 – 2.000 × 0,22 = 27.000 – 440 = **26.560**

3) **31.000** – (31.000 – 25.000) × 0,22 = 31.000 – 6.000 × 0,22 = 31.000 – 1.320 = **29.680**
29.680 : 31.000 = 0,957, **односно умањење за 4,3%.**

4) **36.000** – (36.000 – 25.000) × 0,22 = 36.000 – 11.000 × 0,22 = 36.000 – 2.420 = **33.580**
33.580 : 36.000 = 0,933, **односно умањење за 6,7%.**

5) **41.000** – ((15.000 × 0,22) + (41.000 – 40.000) x 0,25) = 41.000 – (3.300 + 250) = 41.000 - 3.550 = **37.450**
37.450 : 41.000 = 0,913, **односно умањење за 8,7%.**

6) **101.000** – ((15.000 × 0,22) + (101.000 – 40.000) × 0,25) = 101.000 – (3.300 + 15.250) = 101.000 - 18.550 = **82.450**
82.450 : 101.000 = 0,816, **односно умањење за 18,4%.**



Практични проблеми у примени Закона о извршењу и обезбеђењу када извршење спроводи извршитељ

Увођење „приватних" или „вансудских" извршитеља у правосудни систем Републике Србије представља једну од најзначајнијих новина Закона о извршењу и обезбеђењу, а будући да се нова законска решења умногоме разликују од оних која је предвиђао ранији Закон о извршном поступку, то доноси и сасвим нове проблеме с којима се извршитељи сусрећу у свом раду

Према одредбама Закона о извршењу и обезбеђењу („Сл. гласник РС" бр. 31/2011, 99/2011 – др. закон, 109/2013 – Одлука УС и 55/2014, у даљем тексту: ЗИО), **извршитељи су надлежни искључиво за наплату комуналних и сличних услуга**. Да би се, применом ових посебних правила, потраживање намирило **потребно је да кумулативно буду испуњени следећи услови**:

1) да је извршни поверилац привредни субјект који обавља комуналне или сличне услуге;

2) да се предлогом за извршење захтева наплата новчаног потраживања по основу обављања тих услуга;

3) да је основ извршења веродостојна исправа.

Сагласно томе, судови одбацују предлоге за извршење који су им поднети, а у образложењу таквих одлука наводе да поступање по предлозима није у судској надлежности и упућују извршне повериоце да предлоге за извршење поднесу извршитељу. У пракси није било случајева да извршитељи одбијају своју надлежност чиме би био изазван негативан сукоб надлежности између суда и извршитеља.

Чак **и поред постојања ове законске одредбе, у пракси се,** међутим, **ипак**

ШТА ЧИНИ ЗАРАДУ?

Зараду која служи као основ за извршење новчаних потраживања чине сва примања запосленог по основу рада, без пореза и доприноса који се плаћају из зараде.

Одредбама Закона о раду прописано је да се зарада састоји од зараде за обављени рад и време проведено на раду, зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) и других примања по основу радног односа, у складу са општим актом и уговором о раду. У друга примања из радног односа која имају карактер зараде спадају, на пример, „топли оброк", регрес за коришћење годишњег одмора, теренски додатак, додатак за одвојени живот, отпремнина при споразумном престанку радног односа.

Разумевање онога што чини зараду јако је важно, пре свега за послодавце, како би правилно поступили у складу са закључком извршитеља и на тај начин избегли последице непоступања по налогу извршитеља.

ПОВЕЋАЊЕ ЗАРАДЕ

Закључак о пленидби зараде односи се и на повећање зараде које настане после достављања закључка о спровођењу извршења.

видна налепница која означава да је ствар пописана.

Пописане ствари се по правилу остављају на чување извршном дужнику, с тим да на предлог извршног повериоца извршитељ пописане ствари могу предати на чување њему или трећем лицу које извршни поверилац предложи. Трошкове чувања ствари претходно сноси извршни поверилац, а извршни дужник је обавезан да му их надокнади. Ризик пропасти или оштећења ствари датих на чување извршном повериоцу или трећем лицу сноси извршни поверилац, осим ако је пропаст или оштећење последица више силе или случаја.

Готов новац, хартије од вредности и драгоцености предаће се на чување у судски депозит или код извршитеља, баш као и друге ствари веће вредности ако су подесне за такав начин чувања.

Сви извршитељи, по правилу, располажу одговарајућим магацинским простором који је опремљен за складиштење пописаних ствари. С обзиром на то да су извршитељи предузетници који одговарају целокупном својом имовином за штету коју проузрокују, такве просторије су обезбеђене видео надзором и физичким обезбеђењем, чиме се ствари осигуравају од оштећења.

Асистенција полиције

Због разних опструкција које извршни дужници често чине не би ли тако одложили попис, извршитељи на терен излазе уз асистенцију полиције.

Полиција је дужна да по налогу извршитеља спроведе мере и употреби средства принуде потребна ради извршења радње због које се предузимају, а нарочито да врши проверу и утврђивање идентитета лица и идентификацију предмета, да трага за лицима и предметима, да одузме моторно возило или другу ствар која је предмет извршења и да обезбеђује лица и имовину приликом спровођења извршења.

Процена имовине

Следећа извршна радња јесте процена пописане имовине.

Када изврши попис одређене ствари, извршитељ је дужан да, пре свега, утврди њену вредност, како би извршни дужник и извршни поверилац знали колика је новчана замена за пописану ствар.

У пракси је присутно често неслагање са законском одредбом да у извршном поступку није дозвољено вештачење. Наиме, извршитељи не поседују стручна знања да би могли да изврше процену неких ствари које не виђају тако често, као што су, рецимо, уметничка дела. Тада је неопходно да се процена изврши на основу стручног мишљења лица квалификованог да такво мишљење и пружи, на пример кустоса, златара и сл.

Након извршеног пописа и процене покретних ствари, следи њихова продаја према одредбама чланова 95–103. ЗИО.

Уместо закључка

Као и сваки други „млади" закон, Закон о извршењу и обезбеђењу има својих недостатака, празнина и недореченості, о којима је било више речи у тексту. Ипак, задатак судова и извршитеља је да такве недостатке превазиђу тумачећи законске одредбе у духу самог закона, чије је основно начело, а и сâм разлог доношења повећање ефикасности извршног поступка.

Пре свега, одредбе које говоре о достављању умногоме су допринеле постизању задатог циља и без обзира на то што је прошло тек нешто више од две године од ступања на дужност првих именованих извршитеља, са сигурношћу се може рећи да се поступак извршења убрзао, а да су се судови, иако и даље преоптерећени, растеретили огромног броја предмета, те је и сврха закона почела да се остварује.



Дејство отварања стечаја на зајмове и обезбеђења повезаних лица

Новелама Закона о стечају знатно је погоршан процесни положај лица повезаних са стечајним дужником, кроз ограничавање или искључење њихових права. У образложењу предлога Закона, као разлог за увођење рестриктивног режима за повезана лица наведена је потреба да се отклоне узроци који су омогућавали злоупотребе и корупцију

Новелама Закона о стечају из августа 2014. године измењена су и допуњена чак 62 члана основног законског текста, а додати су и нови чланови 117а, 174а, 174б и 204а (Закон о изменама и допунама Закона о стечају, „Сл. гласник РС", бр. 83/2014, у даљем тексту: Закон). Овако бројне и обимне измене указују да је радије требало донети нови закон, него новелирати постојећи. Стечајни поступци који до дана ступања на снагу Закона нису окончани, окончаће се по прописима који су били на снази до дана ступања на снагу овог закона (члан 68). Како новеле из 2014. године немају „ретроактивну" примену, сви стечајни поступци у којима је предлог за покретање стечаја поднет пре 13. августа 2014. године, окончаће се по одредбама основног текста Закона о стечају или претходних стечајних закона. То значи да ће се у судовима паралелно примењивати различита процесна правила, у зависности од тога када је поступак покренут.

Новелама је **знатно погоршан процесни положај лица повезаних са стечајним дужником**, кроз ограничавање или искључење њихових права. У образложењу предлога Закона, као разлог за увођење рестриктивног режима за повезана лица наведена је **потреба да се отклоне узроци који су омогућавали злоупотребе и корупцију**. Предвиђено је да се лица која су повезана са стечајним дужником намирују у новоустановљеном, последњем – четвртом исплатном реду и да не могу бити бирана у одбор поверилаца, како би се спречило прегласавање стечајних поверилаца од повезаних лица. Као новина, посебно је регулисано да лица повезана са стечајним дужником (осим лица која се у оквиру своје редовне делатности баве давањем кредита или зајмова) чине посебну класу поверилаца и не гласају о плану реорганизације, чиме се онемогућавају злоупотребе повезаних лица. Поред тога што су новим решењима извршене измене исплатних редова и прописано да повезана лица не могу да гласају о плану реорганизације, **промена положаја повезаних лица огледа се и у ограничавању њихових права у погледу других активности** – предлагања разрешења и именовања стечајног управника, а послови с повезаним лицима подлежу лакшем побијању и сл.

У образложењу предлога новела изнето је и мишљење да промена третмана повезаних лица може довести до значајног смањења кредитирања унутар група повезаних лица и позајмица власника. У ситуацији када дужник нема приступ другим изворима финансирања, нове одредбе могу демотивисати власнике да врше даља улагања. Ипак, без обзира на наведена ограничења, измене су усвојене уз образложење да је **реч о правичнијем решењу које**

Без обзира на наведена ограничења, измене су усвојене уз образложење да је реч о правичнијем решењу које треба да смањи злоупотребе уочене у досадашњој пракси.

посебне класе без права гласа, иако је таква могућност (дакле, не и обавеза) била прописана у члану 165. ст. 5. и 6. основног законског текста. Члан 165. ст. 5. основног текста Закона (који је брисан новелом из 2014 године), гласио је: „Суд може наложити формирање посебне класе поверилаца ако на основу достављених доказа утврди да су повериоци који имају више од 30% потраживања у оквиру једне од класа:

1) лица повезана с лицем које је контролни члан или акционар или поседује значајно учешће у капиталу стечајног дужника, у смислу закона којим се уређују привредна друштва;

2) правна лица у којима су лица из тач. 1) овог става директно или индиректно контролни чланови или акционари, односно поседују значајно учешће у капиталу, у смислу закона којим се уређују привредна друштва;

3) лица која с лицима из тач. 1) и 2) овог става делују заједно у смислу закона којим се уређују привредна друштва;"

Став 6. истог члана (који је измењен новелом из 2014. године) гласио је: „Лица из става 5. овог члана чине посебну класу поверилаца и не гласају о плану реорганизације". Цитирана одредба основног текста Закона омогућавала је суду да наложи формирање посебне класе поверилаца, која не гласа о плану реорганизације ако повезана лица имају више од 30% у оквиру једне класе. У пракси је долазило до проблема приликом утврђивања повезаних лица и њиховог учешћа. Чак и у случајевима када је учешће повезаних лица било испод 30%, глас повезаних лица пресудно је утицао на усвајање плана.

Дакле, лица повезана са стечајним дужником (осим лица која се у оквиру своје редовне делатности баве давањем кредита или зајмова) чине посебну класу поверилаца и не гласају о плану реорганизације, чиме се онемогућавају злоупотребе од стране повезаних лица. У случају плана реорганизације поднетог у стечајном поступку, потраживања повезаних лица намирују се на исти начин и под истим условима као потраживања из класе стечајних поверилаца према исплатном реду у које је разврстано њихово потраживање (ст. 7). Правило из друге реченице није сасвим јасно, али вероватно упућује на новоустановљен четврти исплатни ред, у који спадају потраживања лица повезаних са стечајним дужником у смислу овог закона. Предвиђено је да у четврти исплатни ред спадају потраживања настала две године пре дана отварања стечајног поступка по основу зајмова, као и других правних радњи које у економском погледу одговарају одобравању зајмова, у делу у којем ти зајмови нису обезбеђени, а који су стечајном дужнику одобрени од стране лица повезаних са стечајним дужником, у смислу овог закона, осим лица која се у оквиру своје редовне делатности баве давањем кредита и зајмова (члан 54. ст. 4. тач. 4)).

С друге стране, потраживања повезаних лица настала по основу зајмова више од две године пре отварања стечајног поступка, као и потраживања чији правни основ нису зајмови и слични правни послови (на пример, потраживања дивиденде), спадају у трећи исплатни ред, док се обезбеђени зајмови намирују одвојено, јер у погледу обезбеђених потраживања и повезана лица имају статус разлучних поверилаца.



Програмски буџет

Законом о буџетском систему прописано је да ће се увођење програмског модела буџета примењивати поступно за поједине кориснике буџетских средстава Републике Србије, а у целини од доношења Закона о буџету Републике Србије и Одлуке о буџетима локалне власти за 2015. годину

Услови опште рецесије, стагнирање привредних активности у свим областима глобалне економије, као и ограниченост природних ресурса, неминовно су довели до економске кризе како у евроатлантској зони – главном трговинском партнеру Србије, тако и у самој Србији.

Проблеми с којима се суочавају европске економије – успорен привредни раст у суседним земљама, недовољан раст БДП-а, као и криза јавног дуга у земљама у окружењу, посебно су негативно утицали на привредне активности у Србији.

Мере фискалне консолидације и реформе које би макар делимично могле да отклоне структурне слабости привреде, а самим тим и покрену опоравак и јачање српске привреде, кроз смањење дефицита опште потрошње и јавног дуга у референтне оквире утврђене Законом о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр. и 108/2013), приоритетни су задаци исказани у Фискалној стратегији за 2014, с пројекцијама за 2015–2016. годину.

За јачање привреде потребна је консолидација јавних финансија и спровођење фискалне политике која је заснована на принципу одговорног фискалног управљања и фискалним правилима, која јачају фискалну дисциплину, побољшавају фискалну координацију између различитих нивоа власти, смањују фискалне ризике и обезбеђују дугорочну фискалну одрживост.

Основни циљеви економске политике у наредне три године јесу:

1) стабилизација дуга (након оштрог раста) и успостављање тренда његовог смањења;

2) подстицање привредног раста заснованог на инвестицијама и извозу;

3) раст запослености и повећање животног стандарда након снажнијег покретања привредне активности.

Зацртани циљеви економске консолидације могу се остварити само кроз стратешко планирање. Давно успостављена неравнотежа билансних позиција, увођењем стратешког планирања које укључује развојне програме, капитална улагања и дефинише начине њиховог остваривања умногоме зависи од спровођења структурних реформи у Србији.

Реформа јавне администрације и управљање јавним финансијама једна је од кључних области, а **прелазак на програмско буџетирање крупан је корак у тој реформи**.

Законом о буџетском систему прописано је да ће се **увођење програмског модела буџета примењивати поступно за поједине кориснике буџетских средстава** Републике Србије (Министарство просвете, Министарство здравља, Министарство за државну управу и локалну самоуправу, Министарство трговине и услуга и Министарство вера), а у целини од доношења Закона о буџету Републике Србије и Одлуке о буџетима локалне власти за 2015. годину.

Програмско буџетирање представља **потпуно нов начин планирања расподеле буџетских средстава**. Подстицање привредног раста и ефикасности јавне управе кроз утврђивање приоритетних расхода и издатака, као и транспарентност јавне потрошње, једино је могуће

Програмско буџетирање се састоји од три фазе.

Утврђивање коначне програмске структуре буџета

Приликом утврђивања коначне програмске структуре буџета, неопходно је навести одређене податке, и то:

(1) за **програм**:
- сектор (коме припада);
- шифру (одређује министарство надлежно за послове финансија);
- назив;
- сврху;
- основ (правни основ, средњорочни план, стратегија);
- опис;
- одговорно лице (министар, државни секретар, помоћник министра, директор органа);
- циљ (1–5);
- индикаторе исхода: (1–3 за сваки циљ);
- вредност за базну годину и наредне три године;
- списак корисника буџета који спроводе програм;
- списак програмских активности и пројеката унутар програма.

(2) за **програмску активност**:
- програм (коме припада);
- шифру;
- назив;
- функцију;
- сврху;
- основ (правни основ, средњорочни план, стратегија);
- опис;
- одговорно лице;
- циљ (1–3);
- индикаторе исхода и/или индикаторе излазних резултата (1–3) за сваки утврђени циљ;
- вредност за базну годину и наредне три године и извор верификације за сваки индикатор исхода;
- ознаку да ли програмска активност укључује мере везане за поглавља преговора о приступању ЕУ;
- расходе и издатке који су директно везани за програмску активност и изворе финансирања.

(3) за **пројекат**:
- програм (коме припада);
- шифру;
- назив;
- функцију;
- сврху;
- основ (правни основ, средњорочни план, стратегија);
- опис;
- одговорно лице;
- трајање (година почетка и завршетка пројекта);
- циљ (1–3);
- индикаторе (1–3) за сваки утврђени циљ;
- вредност за базну годину и наредне три године и извор верификације за сваки индикатор исхода;
- ознаку да ли је пројекат капитални;
- ознаку да ли је пројекат IPA;
- ознаку да ли се спровођењем пројекта спроводе мере везане за поглавља преговора за приступање ЕУ;
- расходе и издатке који су директно везани за пројекат и изворе финансирања.

По протеку године, корисници буџета Републике Србије у обавези су да доставе годишњи извештај министарству надлежном за послове финансија, Влади и Генералном секретаријату Владе, као и Народној скупштини, о резултатима активности спроведених у завршеној фискалној години – постигнутим вредностима које су измерене индикаторима учинка и о евентуалним одступањима од циљаних вредности.

Достављене информације о учинку у претходној години аутоматски постају део образложења предлога финансијских планова корисника буџета, односно усвојеног Буџета. Поред финансијских показатеља, Закон о завршном рачуну буџета Републике Србије укључиваће и информације о остварењу циљева програма, програмских активности и пројеката, односно вредности које су измерене индикаторима учинка, а односе се на буџетску годину која је предмет Закона о завршном рачуну буџета Републике.



Огранак привредног друштва

Огранак представља издвојени организациони део привредног друштва, домаћег или страног, и најчешћи је облик издвојеног обављања привредне делатности привредних друштава, али и других форми привредних субјеката

Правни субјективитет огранка дефинисан је Законом о привредним друштвима („Сл. гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011 и 83/2014 – др. закон, у даљем тексту: Закон) тако да огранак нема својство правног лица и у правном промету иступа у име и за рачун привредног друштва. У пракси, ово значи да огранак нема свој посебан матични број, нити порески идентификациони број (са изузетком који се односи на огранак страног привредног друштва) и нема свој капитал.

Иако не поседује својство правног лица, огранку се не може оспорити одређени степен правне самосталности у односу на неке друге организационе облике који се, такође, могу образовати унутар привредног друштва, а као што су: пословне јединице, филијале, подружнице и сл. У том смислу субјективитет огранка је негде између потпуног правног субјективитета који има друштво и онога који имају друге организационе јединице које могу постојати у оквиру привредног друштва и које немају никаква овлашћења у правном промету.

Огранак не може постојати мимо привредног друштва, па иако може иступати у правном промету, то увек чини у име и за рачун друштва.

Образовање огранка

Огранак се образује одлуком коју доноси скупштина привредног друштва, односно ортаци или комплементари, ако оснивачким актом, односно статутом није другачије одређено. Ова надлежност се релативно често пребацује на директора или друге органе друштва (извршни или надзорни одбор), нарочито у друштвима са већим бројем чланова односно акционара, као и у друштвима чији су оснивачи страна правна лица или држава и јединице локалне самоуправе, као и у банкама. Разлог је најчешће у потреби поједностављења процедуре за образовање огранака, тако да они могу брзо бити образовани или угашени, без обавезе сазивања седнице скупштине. У сваком случају, ово одступање треба прописати оснивачким актом, односно статутом.

У члану 568, Закон је прописао обавезне елементе одлуке о образовању огранка и тиме посредно дефинисао који су то елементи који одређују огранак у правном промету.

Одлука о образовању огранка нарочито садржи следеће елементе:

1) Пословно име и матични број друштва које образује огранак

У одлуци о образовању огранка, мора се експлицитно навести пословно име и матични број друштва које образује огранак. Није најјасније због чега Закон инсистира на овим елементима баш код одлуке о образовању огранка, а не и код неких других статусних одлука која друштва доносе, будући да је опште правило да се у свакој одлуци мора јасно одредити на које се друштво односи, макар и приликом потписивања, али се може претпоставити да је разлог за уношење овакве одредбе чињеница да је огранак издвојени организациони део привредног друштва, те не сме бити никакве сумње у оквиру ког друштва се огранак образује.

2) Адресу огранка

Као и привредно друштво, огранак има своје седиште, тј. место пословања, с тим што Закон не користи ове термине, већ термин „адреса огранка”. Адреса огранка одређује се на исти начин на који се одређује и седиште привредног друштва. Реч је, дакле, о месту на територији

Нема сметњи да адреса огранка буде идентична адреси седишта самог друштва.

да постоји, то повлачи гашење његовог огранка у Републици Србији.

Најзад, треба напоменути да огранци које домаћа привредна друштва образују у иностранству нису субјекти регистрације за које је надлежан АПР, већ се пријава ових организационих делова врши код надлежног органа државе у којој се огранак образује. Податак о постојању огранка домаћег привредног друштва у иностранству може евентуално бити уписан у Регистар АПР-а као податак од значаја за правни промет у виду забележбе, и наравно, о образовању огранка мора се обавестити надлежна пореска управа.

Оснивање огранка страног привредног друштва алтернатива је оснивању посебног привредног друштва од страног оснивача у Републици Србији, а разлика се углавном своди на другачији порески третман, те се одлука о избору између ове две правне форме треба доносити првенствено са ослонцем на пореске аспекте.

Огранци других правних лица

Један од најважнијих примера за обавезну регистрацију огранка свакако је Закон о туризму („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 88/2010, 99/2011 – др. закон, 93/2012), који у члану 42. предвиђа да ако привредно друштво, друго правно лице или предузетник не обавља делатност туристичке агенције као претежну делатност, дужно је да образује и у одговарајућем регистру региструје огранак, односно простор ван пословног седишта или да на други начин образује одговарајућу организациону јединицу која се евидентира у Регистру туризма. Такође, ако туристичка агенција обавља делатност ван седишта, дужна је да у сваком пословном простору, односно месту пословања образује огранак, односно простор ван пословног седишта, који се региструје у одговарајућем регистру и евидентира у Регистру туризма, док се у члану 59. предвиђа истоветна обавеза за угоститељску делатност.

Закон о туризму, дакле, намеће обавезу и другим правним лицима да формирају огранке, како би могла да обављају туристичку или угоститељску делатност, ако им ова није претежна или ако се обавља на локацијама ван седишта правног лица.

Најзад, на овом месту ваља навести још и то да се сва описана правила о ограничима привредних друштава сходно примењују и на преостале правне форме привредних субјеката, конкретно на јавна предузећа и на задруге.

Наиме, Закон о јавним предузећима („Сл. гласник РС”, бр. 119/2012, 116/2013 – аутентично тумачење и 44/2014 – др. закон) у члану 1. предвиђа да се на сва питања која нису посебно уређена тим законом, а тичу се статуса јавног предузећа, сходно примењују одредбе закона којим се уређује положај привредних друштава, а која се односе на друштво с ограниченом одговорношћу и акционарско друштво, што је довољан основ да регулатива Закона о привредним друштвима буде примењена и на огранке јавних предузећа.

Слично важи и за задруге, с тим што је основ за ову сходну примену који пружа Закон о задругама („Сл. лист СРЈ”, бр. 41/96, 12/98 и „Сл. гласник РС”, бр. 34/2006, 101/2005-28 – др. закон) нешто проблематичнији и може се наћи у одредби члана 60. који прописује да се делатност задруге може обављати у више места, одакле је изведено да и задруга може образовати огранке. Иако донекле на закону неутемељена, ова сходна примена добро је прихваћена у пракси, па се очекује да ће добити и своју формалноправну потврду доношењем новог Закона о задругама.



Правни и порески аспекти ликвидације

Имајући у виду практичну примењивост и учесталост добровољног ликвидационог поступка, у тексту који је пред вама представићемо правне и пореске импликације које важе у овом случају престанка привредног друштва

Ликвидација представља један од начина престанка привредног друштва и спроводи се када привредно друштво има довољно финансијских средстава за покриће свих својих обавеза. Сходно Закону о привредним друштвима („Сл. гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011 и 83/2014), који регулише поступак ликвидације, разликујемо:

1) добровољну ликвидацију – спроводе је власници друштва, тј. ортаци, чланови или акционари, и

2) принудну ликвидацију друштва – спроводи се судским путем.

Међу најучесталије разлоге за покретање поступка добровољне ликвидације привредног друштва убрајају се:

- немогућност да друштво настави своје пословање у складу с позитивним прописима и одлуком, односно уговором о оснивању;
- испуњеност циља зарад којег је конкретно друштво основано;
- одлука власника друштва да престану са обављањем делатности услед недовољне профитабилности друштва и др.

Свакако, **неопходан предуслов** за покретање поступка ликвидације јесте солвентност конкретног привредног друштва, јер уколико имовина друштва није довољна за намирење потраживања свих поверилаца тог друштва, потребно је покренути стечајни поступак.

Неретко се у пракси дешава да ликвидациони управник у току поступка ликвидације утврди да је друштво инсолвентно, односно да имовина друштва није довољна за намирење потраживања свих поверилаца друштва. У таквој ситуацији, ликвидациони управник има обавезу да прекине поступак ликвидације и да надлежном суду поднесе захтев за покретање стечајног поступка.

Поступак принудне ликвидације друштва, у складу са Законом о привредним друштвима, **може покренути суд**:

1) уколико је друштву правноснажним актом изречена мера забране обављања делатности, односно одузета дозвола, лиценца или одобрење за обављање одређене делатности, а друштво не региструје промену претежне делатности или не иницира покретање ликвидационог поступка у року од 30 дана од дана правноснажности тог акта;

2) уколико друштво не региструје продужење времена трајања друштва у року од 30 дана од дана истека времена на које је основано или не иницира покретање ликвидационог поступка у истом року;

3) уколико ортачко друштво остане с једним ортаком, односно командитно друштво остане без командитора или без комплементара, а друштву не приступи недостајући члан или друштво не промени правну форму у правну форму чије услове испуњава у складу са Законом о привредним друштвима или друштво не иницира покретање ликвидационог поступка, и то све у даљем року од три месеца;

4) уколико се основни капитал друштва смањи испод минималног износа прописаног законом, а друштво у даљем року од шест месеци од тог дана не повећа основни капитал најмање до минималног законског износа, или у истом року друштво не промени

Одлуке о усвајању почетног ликвидационог биланса и почетног ликвидационог извештаја неопходно је донети у року од 30 дана од дана њиховог подношења на усвајање.

Уколико се имовина друштва у ликвидацији расподељује члановима – физичким лицима резидентима Републике Србије, порески аспект тако стечене имовине регулисан је Законом о порезу на доходак грађана („Сл. гласник РС”, бр. 24/2001, 80/2002, 80/2002, 135/2004, 62/2006, 65/2006, 31/2009, 44/2009, 18/2010, 50/2011, 91/2011, 7/2012, 93/2012, 114/2012, 8/2013, 47/2013 48/2013, 108/2013 и 6/2014).

Сходно Закону о порезу на доходак грађана (који као дивиденду дефинише и ликвидациони остатак изнад вредности уложеног капитала утврђен у складу са Законом о порезу на добит правних лица), на овај приход неопходно је платити порез по стопи од 15%.

У другом случају, тј. уколико је члан друштва резидентно правно лице, у моменту исплате не постоји пореска обавеза, пошто ови приходи нису предмет опорезивања порезом по одбитку.

Разлика између ликвидационог остатка и вредности уложеног капитала биће евидентирана као приход у складу с рачуноводственим прописима, док овај приход не улази у пореску основицу пореза на добит у складу са Законом о порезу на добит правних лица (члан 25. Закона о порезу на добит правних лица).

Порески третман ликвидације из аспекта закона о порезима на имовину

У вези са обавезом по основу пореза на имовину, привредно друштво над којим је покренут поступак ликвидације и даље остаје обвезник пореза на имовину, с обзиром на то да привредно друштво у ликвидацији задржава својство правног лица све до окончања поступка ликвидације и брисања из Регистра привредних субјеката Агенције за привредне регистре.

Имајући то у виду, покретање поступка ликвидације над привредним друштвом не представља правну сметњу да надлежни орган јединице локалне самоуправе том привредном друштву у ликвидацији утврди пореску обавезу по основу пореза на имовину коју, као и остале његове доспеле пореске обавезе, испуњава ликвидациони управник.

Уместо закључка

На основу свега изложеног више је него јасно да ликвидациони поступак носи велики број ризика за погрешно поступање. Комплексност самог поступка и велики број прописа који уређују како привредноправне и рачуноводствене аспекте ликвидације, тако и оне пореско-правне, погодно су тло за неажурно и непрописно поступање на страни пореских обвезника.

У пракси, порески обвезници често олако схватају сâм поступак ликвидације, сматрајући да је регистровањем отпочињања овог поступка испуњен највећи део радњи у вези с ликвидацијом, а то, као што смо видели, заправо није случај.

Сходно томе, прецизна и уједначена примена прописа који регулишу порески поступак, опорезивање имовине, добити правних лица и прихода које остваре физичка лица једини су начин за превенцију високих казни за пропуштање извршења наведених обавеза утврђених пореским прописима.



Порески календар

5. НОВЕМБАР

- Достављање обавештења о закљученим уговорима по основу естрадних програма у претходном месецу – на Обрасцу ОЗУ
- Достављање извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом за претходни месец – на Обрасцу ИОСИ
- Подношење пореске пријаве о порезу на добит по одбитку на приходе које су остварила нерезидентна правна лица за претходни месец – на Обрасцу ПДПО

10. НОВЕМБАР

- Подношење обрачуна пореза на премије неживотних осигурања за претходни месец – на Обрасцу МОППНО
- Плаћање пореза на премије неживотног осигурања за претходни месец
- Подношење пореске пријаве и плаћање ПДВ-а за октобар за пореског дужника који није обвезник ПДВ-а

17. НОВЕМБАР

- Плаћање аконтације пореза на приходе од самосталне делатности за претходни месец
- Плаћање аконтације доприноса на приходе од самосталне делатности за претходни месец
- Плаћање доприноса за свештенике и верске службенике, за домаће држављане запослене у иностранству и за иностране пензионере за претходни месец
- Плаћање доприноса за самосталне уметнике за четврти квартал 2014. године
- Плаћање доприноса за пољопривреднике за четврти квартал 2014. године
- Подношење пореске пријаве за ПДВ за претходни месец
- Плаћање ПДВ-а за претходни месец
- Подношење обрасца ПИД ПДВ-1 уз пореску пријаву ПП ПДВ за октобар, ако је статус претежног извозника обвезник стекао у октобру 2014. године

17. НОВЕМБАР	● Плаћање аконтације пореза на добит правних лица за претходни месец ● Плаћање акцизе за другу половину претходног месеца
20. НОВЕМБАР	● Почетак рока за подношење захтева за рефакцију акцизе на деривате нафте за грејање за претходни месец
СВАКОДНЕВНО	● Банка обавештава Пореску управу о правним и физичким лицима која обављају делатност о свим исплатама готовог новца у складу са чланом 35. ст. 1. Закона о платном промету и чланом 48. ст. 1. тач. 8) Закона о банкама

Почев од 1. марта 2014. године примењује се пун систем обједињене наплате пореза – за све исплате прихода од 1. марта 2014. године обвезник пре сваке исплате прихода на које се плаћа порез и/или доприноси Пореској управи искључиво електронски доставља појединачну пореску пријаву за порезе по одбитку на обрасцу ППП ПД.

Рок за подношење пореске пријаве и пореског биланса за обвезника коме је пословна година различита од календарске је 180 дана од дана истека периода за који се утврђује пореска обавеза.

Физичка лица која остварују приходе, а за које исплатилац није дужан да поднесе пореску пријаву, обрачуна и плати јавне приходе, подносе пореску пријаву у року од 30, односно 45 дана од дана преноса права, односно од дана остваривања прихода, за приходе за које је утврђена обавеза самоопорезивања.

Рок за подношење пријаве за порез на добит на приходе које је по основу капиталних добитака и по основу закупа и подзакупа непокретности и покретних ствари остварио нерезидентни обвезник је 30 дана од дана остваривања прихода.

Рачунање рокова

Према члану 91. ст. 2. Закона о општем управном поступку, ако последњи дан рока пада у недељу или на дан државног празника или у неки други дан кад орган пред којим треба предузети радњу не ради, рок истиче истеком првог наредног дана.



Обавезе и одговорност запослених у установама образовања и васпитања

Којим законом се регулишу обавезе и одговорности запослених у установама образовања? Коју врсту повреда радних обавеза може да пропише сама установа? По којим правилима се спроводи дисциплински поступак? О свему овоме, сазнајте у овом тексту

Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013, у даљем тексту: Закон) уређена је одговорност запослених у установама у области образовања и васпитања, односно предшколској установи, основној и средњој школи (у даљем тексту: установе).

Одредбама Закона **посебно су утврђени**: удаљење с рада, теже повреде радне обавезе запослених, дисциплински поступак, дисциплинске мере и правна заштита запослених (чл. 139–145).

Обавезе запосленог

Према одредбама Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009, 32/2013 и 75/2014) **обавезе, односно дужности запослених јесу** да:

1) савесно и одговорно обављају послове на којима раде, што подразумева да испуњавају радне обавезе како најбоље умеју – брижљиво, професионално, стручно, марљиво, ефикасно, културно, водећи рачуна о својој и туђој сигурности и придржавајући се прописа о технологији и дисциплини рада;

2) поштују организацију рада и пословања код послодавца, као и услове и правила послодавца у вези са испуњавањем уговорних и других обавеза из радног односа;

3) обавесте послодавца о битним околностима које утичу или би могле да утичу на обављање послова утврђених уговором о раду;

4) обавесте послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности за живот и здравље и настанак материјалне штете.

Законом је прописано да се **у установи негују односи међусобног разумевања и уважавања личности деце, ученика, запослених и родитеља**.

Сходно наведеном, наставник, васпитач, стручни сарадник, помоћник наставника, као и други запослени у установи, дужни су да својим радом и укупним понашањем поштују опште принципе образовања и васпитања и доприносе остваривању циљева образовања и васпитања, општих и посебних стандарда постигнућа, односно сви запослени у установи имају обавезу да својим радом и укупним понашањем доприносе развијању позитивне атмосфере у установи.

Правилима понашања у установи, између осталог, уређују се понашање и однос запослених у установи.

Директор установе решењем одлучује о остваривању права, обавеза и одговорности запослених.

Одговорност запосленог

Под одговорношћу запосленог, у радноправном смислу, подразумева се његова одговорност на раду или у вези с радом. При том се првенствено мисли на дисциплинску и материјалну одговорност запосленог.

Запослени на раду или у вези с радом, међутим, може да одговара и за учињен



органу управљања, у року од осам дана од дана достављања решења директора. Орган управљања дужан је да поступа по приговору запосленог и да донесе одлуку по њему у року од 15 дана од дана достављања приговора.

У поступку одлучивања по приговору запосленог, школски одбор може да:

1) закључком одбаци приговор запосленог уколико је неблаговремен, недопуштен или изјављен од неовлашћеног лица;

2) решењем одбије приговор запосленог када утврди да је поступак доношења решења правилно спроведен и да је решење засновано на закону, а приговор неоснован;

3) својим решењем поништи првостепено решење и врати предмет директору на поновни поступак, ако утврди да су у првостепеном поступку одлучне чињенице непотпуно или погрешно утврђене, да се у поступку није водило рачуна о правилима поступка која су од утицаја на решење ствари или да је изрека побијаног решења нејасна или је у противречности са образложењем; важно је напоменути да против новог решења директора запослени има право на приговор.

У ситуацији да орган управљања не одлучи по приговору или ако запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 15 дана од дана истека рока за доношење одлуке, односно од дана достављања другостепене одлуке.

Осим тога, важно је истаћи да је непредузимање или неблаговремено предузимање, односно непредузимање одговарајуће мере у случајевима повреда забрана из чл. 44–46. Закона и тежих повреда радне обавезе запослених, према одредбама Закона прекршај за који се новчаном казном кажњава: установа, директор, односно одговорно лице у установи.

Установа је дужна да статутом или правилником регулише одговорност запослених сагласно одредбама Закона.



Календар важења правних аката

У овој рубрици доносимо преглед прописа који током овог месеца престају да важе (у целости или у делу), односно који одложено ступају на снагу и/или се одложено примењују у целости или у делу:

● Правилник о условима које мора да испуњава овлашћени обележивач, као и програму стручног оспособљавања одгајивача за обележавање домаћих животиња, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 44/2014 од 26. 4. 2014. године

– ступио је на снагу 4. маја 2014, а примењује се од 1. децембра 2014. године

Додатне текстове
прочитајте на
www.legeartis.rs



НОВИ ТЕРМИН

ЗА ОБУКУ ЗА ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА ЗА СЛУЖБЕНИКА ЗА ЈАВНЕ НАБАВКЕ

Београд, 28–29. новембар 2014. године

Дводневна обука за полагање испита за службеника за јавне набавке почиње 28. новембра. У потпуности ће бити усаглашена са чланом 3. Правилника о начину и програму стручног оспособљавања и начину полагања стручног испита за службеника за јавне набавке („Сл. гласник РС“, бр. 77/14), који је ступио на снагу 1. 8. 2014. године и омогућава наставак процеса сертификације службеника за јавне набавке.

Сходно одредбама Закона о јавним набавкама сваки наручилац је дужан да својим актом којим уређује систематизацију радних места одреди радно место у оквиру којег ће се обављати послови јавних набавки, а наручилац, чија је укупна вредност планираних јавних набавки на годишњем нивоу већа од 21.000.000,00 динара, мора да има најмање једног службеника за јавне набавке.

За разлику од претходног Закона о јавним набавкама, када је само наручилац могао да пријави кандидата за полагање испита за службеника за јавне набавке, по новом кандидат за полагање испита може бити како лице за које је наручилац поднео пријаву за полагање испита, тако и лице за које је друго правно лице поднело пријаву за полагање испита, односно свако друго заинтересовано лице које поднесе пријаву за полагање испита.

ПРЕДАВАЧИ

Обуку ће спроводити стручњаци с вишегодишњим искуством стеченим у пракси код наручиоца и у две референтне институције – Управи за јавне набавке и Комисији за заштиту права:

- **Данијела Бојовић –** руководилац Групе за развој система јавних набавки у Управи за јавне набавке
- **Хана Хукић –** члан Републичке комисије за заштиту права у поступцима јавних набавки

ТЕРМИН И САДРЖАЈ ОБУКЕ

Обука се спроводи у следећим терминима:

- **петак, 28. новембар** (од 10.00 до 18.00 часова)
- **субота, 29. новембар** (од 9.00 до 18.00 часова)

и састоји се из презентације знања и практичног рада (вежбе, примери из праксе и дискусије) и провере стечених знања од реномираних предавача, стручњака из области јавних набавки.

Рад је менторски, интерактиван, у малим групама.

ИНФОРМАЦИЈЕ И ПРИЈАВЉИВАЊЕ

- Обука је намењена наручиоцима и понуђачима.
- Котизација износи 18.000 динара (+ПДВ) и обухвата наставу, наставни материјал и освежење у паузама (сендвичи, кафа, сокови).
- **Корисници Инг-Про издања остварују попуст од 10%.**
- Обука се одржава у Београду, тачна адреса биће благовремено објављена.
- За све додатне информације пишите нам на: **obuka@ingpro.rs** или нас позовите на: **011/2836-817**, **2835-012**, **2835-086**.

БРОЈ МЕСТА ЈЕ ОГРАНИЧЕН!

Очекујући ваше учешће, срдачан поздрав,
Инг-Про д.о.о.

Инг-Про д.о.о. даје комплетну стручну помоћ и врши едукацију учесника у поступцима јавних набавки с циљем да се учесници упознају са законским обавезама и процедурама којих морају да се придржавају, ради успешног вођења и окончања поступка.

Инг-Про д.о.о. организује

- ***In-haus* обуке и радионице из области јавних набавки** – обука у конкретној установи, компанији коју држе еминентни стручњаци из области јавних набавки, у мањим групама, уз интерактиван приступ.

  Обука је прилагођена областима пословања и нивоу знања у конкретној организацији (привредно друштво, буџетски корисник). Изводи се с јасно одређеним циљевима које дефинише корисник. Предности оваквих врста обука јесу: директна прилагођеност обуке потребама конкретне компаније, термини организовања прилагођени су учесницима, трошкови обуке су знатно нижи, итд.
- **Радионице** се могу организовати и у простору компаније Инг-Про д.о.о.

Инг-Про д.о.о. је подршка наручиоцима

- припрема документацију у поступку јавних набавки,
- саветује у вези с конкретним поступком (при избору поступка јавне набавке, при изради конкурсне документације и свих других аката и одлука у поступку јавне набавке, стручне оцене понуда, у поступку заштите права).

Инг-Про д.о.о. је подршка понуђачима

- припрема понуде,
- саветује у вези с прикупљањем потребних докумената, у вези са израдом исправне понуде, тумачи конкурсну документацију,
- прати ток поступка јавне набавке,
- у поступку заштите права (сачињавање захтева за заштиту права итд.).

Инг-Про д.о.о. прати јавне набавке

Уз наше електронско издање, www.javne-nabavke.net, имате:

- дневно ажуран преглед јавних набавки и све пратеће документације,
- јединствену претрагу свих врста огласа; претрагу по више различитих критеријума: по регионима, по периоду важења огласа (важи од – важи до), по статусу огласа (отворен, закључен, обустављен), по врсти поступака, наручиоцима,
- Мејл сервис, можете одабрати вама потребне категорије предмета набавки и само о њима добијати обавештења на ваш мејл, чиме сте поштеђени свакодневног, мукотрпног излиставања огласа на Порталу јавних набавки,
- могућност неограниченог праћења свих категорија и свих типова јавних набавки (добра, услуге, радови),
- све измене постојећих јавних набавки што омогућава њихово једноставно праћење,
- базу победника тендера са информацијама у ком поступку јавне набавке је одређени понуђач победио.





Шта то мучи... све оне који примењују нови Закон о раду?

Иако је нови Закон о раду на снази већ неколико месеци, међу послодавцима, баш као и запосленима, постоје бројне недоумице у вези с његовом применом. Као и много пута до сада у нашем часопису, и овим текстом покушавамо да разрешимо најчешће дилеме и недоречености у једном од најважнијих законских текстова

ПРАВИЛНИК О РАДУ

#1 Може ли послодавац након поднете иницијативе за почетак преговора ради закључења колективног уговора да донесе измене и допуне правилника о о раду?

У члану 3. ст. 2. тач. 2) Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009 и 32/2013 и 75/14) регулисано је да се правилником о раду, односно уговором о раду, у складу са законом, уређују права, обавезе и одговорности из радног односа ако ниједан учесник колективног уговора не покрене иницијативу за почетак преговора ради закључивања колективног уговора.

Према члану 3. ст. 5. Закона о раду, послодавац који не прихвати иницијативу репрезентативног синдиката за приступање преговорима за закључење колективног уговора, не може правилником о раду да уреди права и обавезе из радног односа.

Истовремено, Закон о раду није изричито регулисао да ли се одредба члана 3. ст. 5. Закона о раду, односи и на измене и допуне правилника о раду. Ако, међутим, синдикат поднесе иницијативу за приступање преговорима, а када већ постоји правилник о раду, послодавац не може донети измене и допуне овог акта још најмање 60 дана, у смислу члана 4. ст. 2. тач. 4) Закона, будући да је (облигационо)правно правило да се она процедура која се односи на основни акт, примењује и на његове измене и допуне.

Напомињемо да је, примера ради, пракса Инспектората рада за град Београд да санкционише доношење измена и допуна правилника о раду када је поднета иницијатива за преговоре. Између осталог, у Решењу инспектората констатује се да: „Уколико је поднета иницијатива послодавцу, исти губи правну моћ да једнострано одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених доношењем правилника о раду или изменама и допунама истог, јер је, сходно члану 254. ст. 1. Закона о раду, дужан да преговара”.

Такође, доношењем правилника о изменама и допунама правилника о раду, послодавац „ризикује” да изгуби спор пред Уставним судом у поступку по иницијативи за оцену законитости тако донетог правилника.

#2 Да ли је у случају усвајања измена правилника о раду потребно анексирати уговоре о раду и ако јесте, с позивом на коју тачку члана 171?

Према члану 171. ст. 1. тач. 6) Закона о раду, послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада, односно анекс уговора, и у другим случајевима утврђеним законом, општим актом и уговором о раду, осим оних изричито наведених у тач. 1–5) члана 171. Због тога је потребно да послодавац у правилнику о раду, претходно, утврди да се уговор о раду може анексирати и у случају измена правилника

Отпремнина се може исплатити на рате, и то потписивањем споразума о исплати отпремнине на рате.

#14 Да ли се приликом изрицања неке од мера из члана 179а Закона о раду (привремено удаљење с рада, новчана казна, опомена с најавом отказа), а које се примењују на основу члана 180а, мора претходно изрећи упозорење на постојање разлога за отказ уговора о раду?

Сâм Закон о раду је неконзистентан: члан 180а односи се на ст. 1. члана 179. Закона о раду, али упућује на члан 179а, који се односи на ст. 2. и 3. члана 179, те се поставља питање да ли је потребно упозорење и у случају примене одредаба из члана 179а, а у вези са чланом 180а.

Претходно треба рећи да се пре доношења Закона о изменама и допунама Закона о раду упозорење односило и на отказ због недостатка радне способности.

С друге стране, сада члан 180. изричито упућује да се упозорење не издаје у случају отказа из члана 179. ст. 1. Закона о раду. Члан 7. Конвенције Међународне организације рада број 158 о престанку радног односа на иницијативу послодавца, међутим, изричито прописује да радни однос радника неће престати због разлога везаних за понашање радника или његов рад пре него што му се омогући да се брани од изнетих навода, осим ако се с разлогом не може очекивати од послодавца да му пружи ту могућност (Конвенција изричито везује примену овог члана и за „рад запосленог", што је практично отказни разлог из члана 179. ст. 1). Члан 180а унет је као последица усаглашавања са судском праксом, али се тиме раднику не омогућава да се „брани од изнетих навода".

Кроз институт *изјашњења на упозорење* практично се омогућава раднику да се „брани од изнетих навода", чиме се омогућује примена ове конвенције, која је ратификована и која се према члану 16. ст. 2. Устава Републике Србије непосредно примењује (Закон о раду из 2001. године није омогућавао запосленом да се изјасни на наводе који га терете, те су судови враћали раднике на рад, управо позивајући се на одредбе ове конвенције).

#15 Члан 187. ст. 3: Решење о отказу уговора о раду ништаво је ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из ст. 1. овог члана или ако запослени у року од 30 дана од дана престанка радног односа обавести послодавца о постојању околности из ст. 1. овог члана и о томе достави одговарајућу потврду овлашћеног лекара или другог надлежног органа. Да ли околности из ст. 1. овог члана морају да постоје на дан престанка радног односа или могу да настану (на пример, трудноћа) у поменутих 30 дана од дана престанка радног односа?

Члан 187. ст. 3. Закона о раду треба посматрати у вези са ст. 1. истог члана, који прописује да: „за време трудноће, породиљског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, послодавац не може запосленом да откаже уговор о раду". Наиме, у ст. 1. изричито је прописано да „за време трудноће" не може престати радни однос, што значи да ова околност мора постојати у тренутку престанка радног односа, а не и након престанка радног односа, односно у року од 30 дана од дана престанка радног односа.



Дозволе за рад банака и њихово одузимање

Имајући у виду изузетан институционални значај банака као друштава која обављају платни промет, баве се кредитирањем и депозитним пословима, држава је посебно заинтересована за надзор над оснивањем и пословањем банака, па су у том смислу и овлашћења која су дата Народној банци Србије, у контексту давања и одузимања дозвола за рад банкама, сасвим оправдана и разумљива

Народна банка Србије (у даљем тексту: НБС), у складу са овлашћењем из члана 4. ст. 1. тач. 4) Закона о Народној банци Србије („Сл. гласник РС", бр. 72/2003, 55/2004, 85/2005, 44/2010, 76/2012 и 106/2012), банкама издаје и одузима дозволе за рад, врши контролу бонитета и законитости пословања банака и обавља друге послове, у складу са Законом о банкама („Сл. гласник РС", бр. 107/2005, у даљем тексту: Закон).

Такође, одредбом члана 9. ст. 1. Закона прописано је да НБС, у поступку утврђеном овим законом, врши контролу бонитета и законитости пословања банака и, на основу надлежности утврђених овим законом, решава о правима, обавезама и правним интересима лица. Имајући у виду изузетан институционални значај банака као друштава која обављају платни промет и баве се кредитирањем и депозитним пословима, **држава је посебно заинтересована за надзор над оснивањем и пословањем банака**, те су овлашћења дата НБС-у у контексту давања и одузимања дозвола за рад банкама оправдана и разумљива. У правни систем Републике Србије Законом су имплементиране инвентивне одредбе, које су у великој мери прилагођене нормативним решењима модерних правних система. Текст Закона припремила је НБС, а у његовој изради учествовали су представници *USAID-a*, Светске банке, Међународног монетарног фонда, банкарског сектора у Републици Србији, као и министарстава у Влади (пре свега, Министарства финансија).

Банка се оснива у форми акционарског друштва, у смислу одредаба закона којим се уређују привредна друштва. **Оснивачи банке** могу бити једно или више домаћих или страних, правних или физичких лица која обезбеђују средства за оснивачки капитал банке. **Оснивачки капитал** може бити изражен у новчаном и неновчаном облику (ствари и права која су у функцији пословања банке). Новчани део оснивачког капитала не може бити мањи од 10.000.000 евра у динарској противвредности, према званичном средњем курсу на дан уплате. Банка је Законом дефинисана као акционарско друштво са седиштем у Републици Србији, које има дозволу за рад НБС и обавља депозитне и кредитне послове, а може обављати и друге послове у складу са законом: девизне, девизно-валутне и мењачке послове, послове платног промета и издавања платних картица, послове с хартијама од вредности (издавање, послови кастоди банке и др.) и брокерско-дилерске послове, као и гаранцијске послове (издавање гаранција, авала и других облика јемства).

Прелиминарно одобрење за рад банака

Овлашћења Народне банке Србије у вези са издавањем прелиминарног одобрења за рад банака, као и дозволе за рад банака, одредбама Закона



o stečaju i likvidaciji banaka i društava za osiguranje („Sl. glasnik RS”, br. 61/2005, 116/2008 i 91/2010). Rešenje o ispunjenosti uslova za pokretanje stečajnog postupka nad bankom donosi se samo kada su obavезe te banke veće od njene imovine.

BANKE I STATUSNE PROMENE

Kada je reč o statusnim promenama, banka može da se spoji s drugom bankom, odnosno može da se pripoji drugoj banci, samo uz dozvolu za rad, odnosno saglasnost koju daje NBS. Zakon ne poznaje mogućnost podele banke, ali zato uređuje preuzimanje prava i obaveza banke u stečaju, odnosno likvidaciji.

Onemogućavanje NBS u vršenju kontrole bonitetа i zakonitosti banke kao jedan od osnova za obavezno oduzimanje dozvole za rad

Onemogućavanje NBS u vršenju kontrole bonitetа i zakonitosti banke jedan je od osnova za obavezno oduzimanje dozvole za rad (član 130. st. 1. tač. 2) Zakona). Naime, član 104. Zakona propisuje da je banka dužna da ovlašćenim licima NBS omogući da kontrolu njenog poslovanja izvrše u sedištu banke i u svim njenim organizacionim delovima. Banka je dužna da ovlašćenim licima omogući da izvrše kontrolu usklađenosti s propisima njenih poslovnih knjiga i druge dokumentacije, kao i informacione tehnologije. Banka je dužna da ovlašćenim licima stavi na uvid poslovne knjige i dokumentaciju koju ta lica budu zahtevala u pismenoj, odnosno elektronskoj formi, kao i da im radi vršenja kontrole računarskih programa omogući pristup sistemu baze podataka koji banka koristi. Neposrednu kontrolu ovlašćena lica vrše radnim danom u toku redovnog radnog vremena, a kada je to neophodno zbog obima i prirode kontrole, mogu je vršiti i van radnog vremena.

Ovlašćena lica u vršenju kontrole mogu da:

1) pristupaju svim organizacionim delovima i prostorijama banke, uz poštovanje njenih bezbednosnih procedura;

2) zahtevaju da im se stavi na raspolaganje zasebna prostorija za obavljanje poslova kontrole;

3) zahtevaju da im se obezbede kopije dokumenata koji su u vezi s predmetom kontrole;

4) neposredno komuniciraju s rukovodiocima banke i zaposlenima u banci radi dobijanja neophodnih pojašnjenja.

Banka koja podatke obrađuje ili poslovne knjige i drugu dokumentaciju vodi u elektronskom obliku, dužna je da ovlašćenim licima, na njihov zahtev, pruži neophodnu tehničku podršku u kontroli tih knjiga, odnosno te dokumentacije. Banka je dužna da imenuje svog predstavnika koji će ovlašćenim licima pružiti svu neophodnu pomoć da nesmetano vrše kontrolu.

Takođe, prema odredbi tač. 26) Odluke o bližim uslovima i načinu vršenja kontrole banaka („Sl. glasnik RS”, br. 43/2011), **smatraće se da banka nije NBS omogućila da izvrši kontrolu** ako ne postupi u skladu s članom 104. Zakona, kao i u sledećim slučajevima:

- ako u određenom roku nije dostavila sve tražene podatke ni dokaze, a naročito podatke kojima je banka dužna da raspolaže prema zakonu, podzakonskim aktima ili standardima opreznog bankarskog poslovanja;
- ako namerno ili grubom nepažnjom dostavi podatke koji nisu tačni, odnosno nisu potpuni;
- ako ovlašćenim licima ne obezbedi uslove neophodne za vršenje kontrole banke, odnosno ne obezbedi da ih ne ometaju zaposleni u banci i druga lica;
- ako ne dostavi tri uzastopna izveštaja koje je dužna da periodično dostavlja u skladu sa zakonom ili podzakonskim aktima i ako ni na ponovljeni zahtev NBS u za to određenom roku ne dostavi tražene izveštaje ili podatke.

Додатне текстове
прочитајте на
www.legeartis.rs





Подаци од значаја за рад пословних субјеката

Износи личних примања запослених

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКОНУ О РАДУ	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.	2.	3.
Регрес за коришћење годишњег одмора	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 6) Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Отпремнина код одласка у пензију	Према Закону о раду, исплаћује се најмање у висини 2 просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику (**60.803 × 2 = 121.606**)	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом у Републици према последњем податку (**60.803 × 2 = 121.606** дин.)
Јубиларна награда	До висине утврђене општим актом послодавца	Неопорезиво до **17.758** динара годишње
Накнада трошкова превоза до посла и повратка са посла	До висине цене превозне карте у јавном саобраћају	Не опорезује се до висине превозне карте, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до **3.552** дин.
Накнада за исхрану у току рада	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 5) Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Дневница за службено путовање у земљи	До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 2) Закона о раду)	Неопорезиво до **2.132** дин. по дневници
Дневница за службено путовање у иностранство	Најмање у висини утврђеној посебним прописима (члан 118. тач. 3) Закона о раду)	Не опорезује се до износа прописаног Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник", бр. 86/07 и 84/2014)
Теренски додатак (дневна накнада за повећане трошкове рада на терену)	Према Закону о раду, ако се предвиди општим актом, односно уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКОНУ О РАДУ	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.	2.	3.
Једнократна новчана накнада запосленима за чијим је радом престала потреба (одељак IV Програма за решавање вишка запослених...) („Сл. гласник РС", бр. 64/2005... 21/2014)	Десет просечних зарада у Републици (тренутно, **608.030** дин.) за запослене који имају више од 10 година стажа осигурања, или у висини динарске противвредности 100 евра по години стажа осигурања	Не опорезује се до износа из претходне колоне, а за лица старија од 50 година живота – без ограничења износа
Стимулативне отпремнине при споразумном престанку радног односа (члан 177. Закона о раду)	Исплаћује се у складу са општим актом или уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду

Календар догађаја...



5. НОВЕМБАР 2014.	**Једнодневни инструктивни семинар** **Наплата спорних потраживања** Привредна комора Србије
од 11. НОВЕМБРА 2014.	**Обука** **Курс за сертификованог самосталног књиговођу** Регионална привредна комора Нови Сад
13. НОВЕМБАР 2014.	**Једнодневни семинар** **Како ефикасно интегрисати провере система менаџмента у индустрији хране** Привредна комора Србије
13. НОВЕМБАР 2014.	**Интерактивни инструктивни тренинг – семинар** **Извоз робе и услуга** Регионална привредна комора Нови Сад
17. НОВЕМБАР 2014.	**Инфо сесија: Нови ЕУ програми 2014–2020 и могућности за привреду** Привредна комора Београда
24–27. НОВЕМБАР 2014.	**Четвородневни семинар** **Припрема пројектне идеје, писање пројектног предлога и руковођење пројектом** Привредна комора Србије



Корисни правни акти

Правилник о садржају обрачуна зараде

На основу члана 121. ст. 8. Закона о раду („Сл. гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања доноси

ПРАВИЛНИК О САДРЖАЈУ ОБРАЧУНА ЗАРАДЕ, ОДНОСНО НАКНАДЕ ЗАРАДЕ

Правилник је објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 90/2014 од 27. 8. 2014. године, ступио је на снагу 4. 9. 2014, а примењује се почев од исплате зараде, односно на накнаде зараде за септембар 2014.

Члан 1.

Овим правилником се прописује садржај обрачуна зараде, односно накнаде зараде.

Члан 2.

Обрачун зараде, односно накнаде зараде садржи:

1) податке о послодавцу, и то:
   (1) за правно лице: назив, седиште (адреса), ПИБ и матични број, број рачуна и назив банке код које се рачун води,
   (2) за предузетника: пословно име, седиште (адреса), ПИБ, матични број, број рачуна и назив банке код које се рачун води,
   (3) за физичко лице: име и презиме, адресу, ЈМБГ, број рачуна и назив банке код које се рачун води;
2) податке о запосленом: име и презиме, адресу, ЈМБГ, назив банке и број рачуна на који се исплаћује зарада односно накнада зараде;
3) податке о периоду на који се односи обрачун: месец, односно период на који се односи обрачун зараде, односно накнаде зараде (део или коначни обрачун, односно накнаде зараде);

наставак на следећој страни ›



а пошто сматра да постоје олакшавајуће околности / да природа повреде радне обавезе није таква да запосленом престане радни однос, послодавац је изрекао меру из тачке 1. у вези с тачком 2. овог решења.

С обзиром на то да је чланом 179а став 1. Закона о раду утврђено дискреционо право послодавца да одреди врсту и трајање мере, послодавац се определио за наведену меру, сматрајући да ће изречена мера утицати на запосленог да поново не учини исту повреду радне обавезе / непоштовање радне дисциплине, као и да ће превентивно утицати на остале запослене да не учине исту повреду радне обавезе / непоштовање радне дисциплине.

Због свега наведеног, одлучено је као у изреци Решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Запослени може поднети тужбу надлежном суду у року од 60 дана од дана пријема овог решења, уколико сматра да оно није донето у складу са Законом о раду.

_____

(назив послодавца)

_____

Директор *(или друго надлежно лице)*

ИНГ-ПРО

PROPISI.NET

ELEKTRONSKO PRAVNO IZDANJE



S NAMA NEMA LUTANJA



УНАКРСНИ ПОГЛЕД



ПОРЕЗИ И АКЦИЗЕ



РАДНИ ОДНОСИ И СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ



ПЛАНИРАЊЕ И ИЗГРАДЊА



СУДСКИ ПОСТУПЦИ



КОМПАНИЈСКО ПРАВО



БУЏЕТИ



АУТОРСКО ПРАВО И ПРАВО ИНДУСТРИЈСКЕ СВОЈИНЕ



ОБРАЗОВАЊЕ



ЕВРОПСКО ПРАВО



ТАБЕЛЕ И УЗОРЦИ