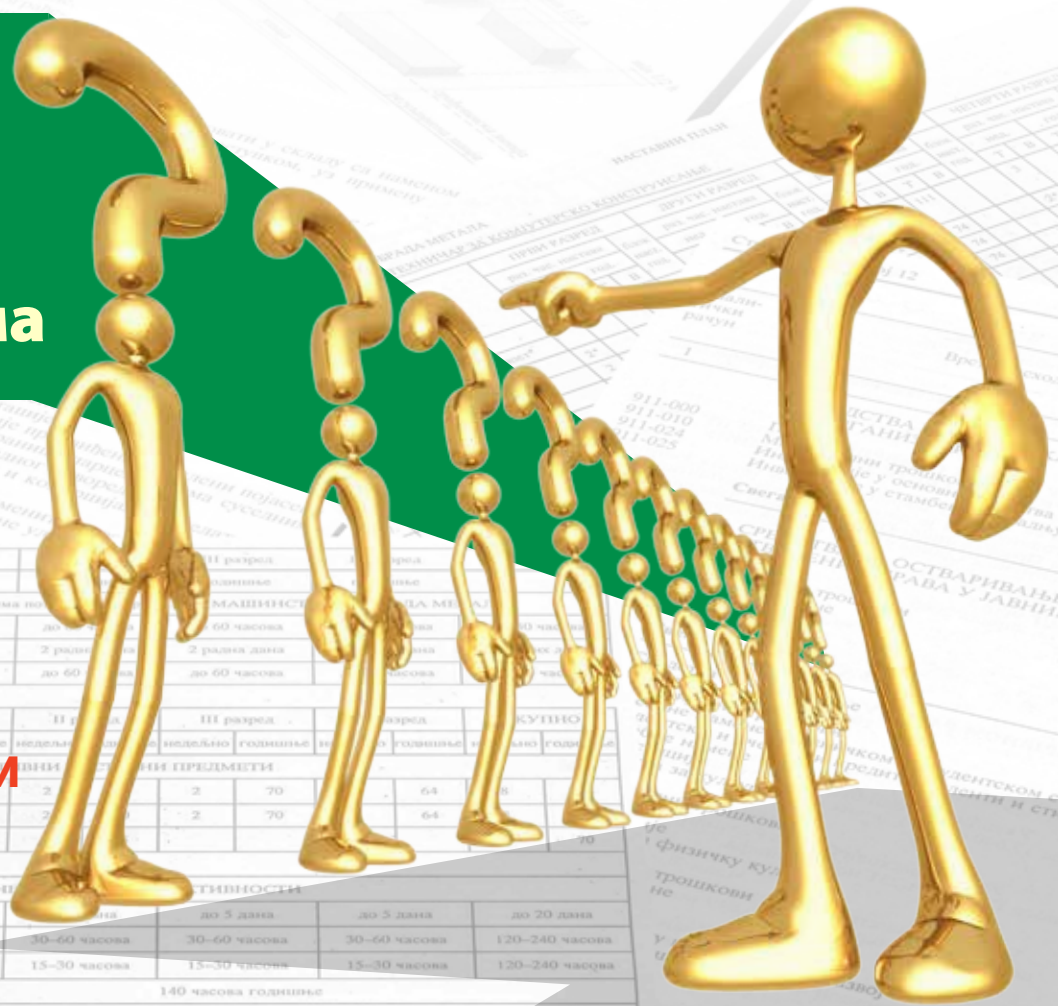
LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ
Број 27 ● децембар 2014. ● www.legeartis.rs

ШТА ЈЕ ТО МИКРОКРЕДИТИРАЊЕ?

Планирање зарада у јавним предузећима



ЛОКАЛНА САМОУПРАВА

НАДЛЕЖНОСТ У ОБЛАСТИ ВОДОПРИВРЕДЕ

СПЕЦИФИЧНОСТИ ПРОГРАМСКОГ БУЏЕТИРАЊА

... И ЈОШ

ШТА ТАЧНО РАДИ ПРОСВЕТНА ИНСПЕКЦИЈА?

ОТКАЗ ЗАПОСЛЕНОМ НА ИНИЦИЈАТИВУ ПОСЛОДАВЦА

ПОРЕСКИ АСПЕКТИ ОГРАНКА СТРАНОГ ПРАВНОГ ЛИЦА

Држава и друштво
Шта то мучи... државне службенике?

Радни односи
Шта треба знати о повреди на раду?

Судски поступци
Жалба у парничном поступку и судској пракси

Порези и акцизе
Појединачна пореска пријава

ВЕЛИКА НОВОГОДИШЊА АКЦИЈА

КОМПАНИЈЕ ИНГ-ПРО

КОМПЛЕТНО РЕШЕЊЕ ЗА
ВАШЕ ПОСЛОВАЊЕ У 2015. ГОДИНИ

ПРЕТПЛАТОМ НА ЧАСОПИС

LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ
ШТАМПАНО И ЕЛЕКТРОНСКО ИЗДАЊЕ
www.legeartis.rs

ДОБИЈАТЕ ПОКЛОН ТАБЛЕТ



ТЕСЛА
7,85 ИНЧА
СА ИНТЕЛ
ПРОЦЕСОРОМ

НОВО
ПОТРАЖИТЕ
НАС НА
GOOGLE
PLAY STORE
ING-PRO
PROPISI
и бесплатно
користите



ШТАМПАНО ИЗДАЊЕ
12 бројева
преко 1.500 страна

LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ
ПРЕТПЛАТА ЗА 2015. ГОДИНУ
33.900,00 ДИН.
(ПДВ урачунат у цену)

ЕЛЕКТРОНСКО ИЗДАЊЕ
www.legeartis.rs

АКЦИЈА ТРАЈЕ ДО 31. 12. 2014. ГОДИНЕ

Наручивање путем мејла **office@ingpro.rs** или путем телефона **011/2836-820, 2836-821, 2836-822.**

ING-PRO



Весна Николић, адвокат с дугогодишњим искуством у државној управи, експерт Делегације ЕК у Србији за област дискриминације

Код додатног образовања које државном службенику омогућава орган и који се бира на интерном конкурсу, предност има државни службеник с вишим просеком оцене у последње три године.

Бојан Станковић, саветник с дугогодишњим искуством у области пореза и рачуноводства

Подношење, као и свака даља измена пореске пријаве, врши се електронским путем преко интернет странице Пореске управе, уз коришћење електронског сертификата, издатог од стране једног од овлашћених сертификационих тела у Републици Србији.



Милош Кузман, адвокат

Држава би банкарском сектору и финансијском сектору у целини требало да пружи потребну едукацију, како би се на правилан начин разумело микрофинансирање које обухвата како класичну банкарску компоненту, тако и ону социјалну.





Драгана Марчетић, судија Првог основног суда и заменик руководиоца судске праксе у грађанској материји

Другостепени суд не може други пут да укине пресуду и врати је на поновно одлучивање. Овде се поставља питање да ли ова забрана важи када је раније укинута такозвана процесна пресуда.



Биљана Антић, просветни инспектор

У поступку вршења инспекцијског надзора, просветни инспектор испитује оно што се у представци наводи као неправилност. Инспекцијски надзор, међутим, може бити и шири, али у оквиру овлашћења просветног инспектора.

Саша Кулић, дипл. правник

Закон о водама предвиђа значајну улогу јединица локалне самоуправе у готово свим сегментима водопривредне делатности, а нарочито у области заштите од штетног дејства вода.



Никола М. Јовановић, дипл. правник, специјалиста за област пореског саветовања

Поред пореског биланса и пореске пријаве, неопходно је доставити и финансијске извештаје огранка стране правног лица у законом прописаном року за достављање финансијских извештаја и предметне пореске пријаве.





Зорица Ловрић, дипл. ек. с вишегодишњим радним искуством у државној управи, банкарству и привреди

Најједноставнији начин, макар у првим годинама примене програмског буџета, јесте да се задржи постојећа организациона структура која ће бити допуњена програмима и програмским активностима.



Календар важења правних аката

У овој рубрици доносимо преглед пр прописа који током овог месеца престају да важе (у целости или у делу), одно односно који одложено ступају на снагу и/ или се одложено примењују у целос

чају, објављен у „Сл. гласнику РС",
ењама и допунама Закона о стеч на снагу 13. 8. 2014. године
. 2014. године, а ступио је **закона примењује се од 1. октобра 2014. године**

- Зако**лана 10. ок**вора између Владе Републике Србије и Владе Републике Француске о сарадњи у области одбране и статусу њихових снага, објављен у „Сл. гласнику РС – Међународни уговори", бр. 10/2011 од 7. 12. 2011. године
– Уговор ступа на снагу 1. октобра 2014. године

- Закон о осигурању имовине и лица („Сл. лист СРЈ", бр. 30/96, 57/98, 53/99 и 55/99 и „Сл. гласник РС", бр. 55/04)
– члан 86. престаје да важи 12. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету зачина, екстраката зачина и мешавина зачина, објављен у „Сл. листу СФРЈ", бр. 4/85 и 84/87
– престаје да важи 15. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету зачина, екстраката зачина и мешавина зачина, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 72/2014 од 14. 7. 2014. године
– ступио је на снагу 22. јула 2014, а примењује се од 15. октобра 2014. године

- Правилник о квалитету производа од воћа, поврћа и печурки и пектинских препарата, објављен у „Сл. листу СФРЈ", бр. 1/79, 20/82, 74/90 и 58/95
– престаје да важи 15. октобра 2014. године у делу који се односи на млевену зачинску паприку и екстракт од паприк

КАЛЕНДАРИ...
- ПОРЕСКИХ ОБАВЕЗА
- ВАЖЕЊА ПРАВНИХ АКАТА
- ДОГАЂАЈА

ЗНАЧАЈНИ ПОДАЦИ И КОРИСНИ ПРАВНИ АКТИ

Подаци од зн за рад пословних суб та

Износи личних примања запослени

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКО	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.		3.
Регрес за коришћење одишњег одмора	Исплата по ов ој обавезна, у р уговором општим ак (члан 118. о раду ко тач. 6 у, исплаћује и 2 просечне рбији према м податку републичког о ежног за статистику (**60.80 21.606**)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Отп одласка		Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом у Републици према последњем податку (**60.803 × 2 = 121.606** дин.)
Јубиларна награда	До висине утврђене актом послодавца	Неопорезиво до **17.758** динара годишње
Накнада трошкова превоза до посла и повратка са посла	До висине цене превозн јавном саобраћају	Не опорезује се до висине превозне карте, односно по висине стварних рошкова превоза, а више до **3.552** дин.
Накнада за исхрану у току рада	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 5) Закона о раду)	се све пореске као на зараду
Дневница за службено путовање у земљи	До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 2) Закона о раду)	Неопо до **2.132** дин по дневници
Дневница за	Најмање у висини утврђеној	Не опорезује се до износа

ПОСТАВИТЕ ПИТАЊЕ НАШЕМ АУТОРУ, НАСТОЈАЋЕМО ДА ОДГОВОРИМО НА СВАКО ОД ЊИХ



БИЉАНА АНТИЋ
л. правник, просветни инспектор
obrazovanje@legeartis.rs

прекршај, привредни преступ или кривично дело.

Сагласно одредбама Закона, **запослени може да одговара за**:
- лакшу повреду радне обавезе, утврђену општим актом установе;
- тежу повреду радне обавезе прописану Законом;
- повреду забране прописану Законом;
- материјалну штету коју нанесе установи, намерно или крајњом непажњом, у складу са законом.

Одговорност за повреду радне обавезе постоји само ако је повреда обавезе у време извршења била прописана Законом и општим актом установе.

Лакше повреде радне обавезе

Законом је прописано да се општим актом установе утврђују само лакше повреде радних обавеза запослених у установи, а не и мере које се изричу за њихову повреду, будући да су оне прописане Законом.

Лакше повреде радне обавезе, које установа треба да пропише својим општим актом, треба да буду они облици понашања запослених, који

1) извр ичног дела на раду или
2) неспро дом;
ности деце, а безбед них;
3) подстрекава послу алкохолних пи и ученика, или њено ање, давање или непри ање набавке и употребе;
4) подстрекавање на употре наркотичког средства или п хоактивне супстанце код ника или њено омогућав давање или непријављ набавке и употребе;
5) ношење оружја у уст или кругу установе;
6) неовлашћену промо датака у евиденцији, јавној исправи, бриса давањем, прецртава изостављањем подат
7) уништење, оштеће ање или изношење ције, односно об не исправе или јавне
8) непотпуно, нео ено и несавесно вођење ије;
9) наплаћивање уче ника школе у ко ставник у радном односу, а ради оцењивања, односно полагања испита;
10) долазак на рад у припитом или пијаном стању, употребу алкохола или других опојних установе, родитељу, односн старатељу;
13) незаконит рад или пр штање радњи чиме се сп или онемогућава ост права детета, уче или несаврш времено или извршавање послова налога директора у току да, односно за време незакон ите обуставе рада или штрај ;
15) злоупотребу права из рад ног односа;
16) незаконито располагање средствима, школским простором, опремом и имовином установе;
17) неоправдано одсуство с рада најмање два узастопна радна дана;
18) друге повреде радне обавезе у складу с посебним законом.

Повреде забране

Новина је да запослени може да одговара и за повреду забране која је прописана чл. 44–46. Закона.

У Закону се разликују:
- забрана дискриминације (члан 44);
- забрана насиља, злостављања и занемаривања (члан 45);

ПРЕФАКТУРИСАЊЕ

#1 СЛУЧАЈ

Уколико закуподавац – друштво А, ко к ПДВ-а, издаје у закуп пословни простор закупцу – друштву Б, коме префактур не трошкове електричне енергије (стопа ПДВ-а 20%), природног гаса (стопа ПД накнаду штете за оштећење фасаде која припада трећем лицу (накнада штете н лаћању ПДВ-а) друштву Б, друштво А ће на целокупну нето основицу обрачуна ори од 20%, будући да се главни промет (закуп) опорезује општом стопом ПДВ

У наведеној ситуацији друштво А г обитак претходног пореза по овом основу. обрачунат) будући да може остварити а право на одбитак претходног пореза об- С друге стране, друштво Б – обве ално исправан рачун и уколико предметни рачунат по овом основу уко ови користи за обављање опорезивог тор за који се преф

#2 СЛУ

Уколико закупац – друштво Б префактурише трошко диј атора закуподавцу – друштву А, ПДВ неће бити обрачунат, будући да предмет сање није повезано с прометом који друштво Б врши према друштву А. У тој ситуа Б неће моћи да користи као одбитни ПДВ који је обрачунат од стране сервисер е, друштво Б ће предметне трошкове префактурисати у бруто износу (основица тво А ће сносити трошак неодбитног ПДВ-а.

трошкови префактуришу, те сходно томе на те трошкове није потребно обрачунати ПДВ. С друге стране, лице које те трошкове префактурише не може користити ни претходни порез обрачунат по том основу као одбитни (уколико је обрачунат не префактурисање д у бити извршено (основица +

обвезник извршио без накнаде за личне потребе оснивача, власника, запослених или других лица, односно друго пружање услуга без накнаде у непосредне сврхе пореског обвезника.

Према одредби члана 5. ст. 2. Правилника о утврђивању шта се сматра узимањем и употребом добара, другим

а у непосредне св пружање услуга које с у циљу повећања прихо односно смањења расхода пореског обвезника.

Сходно томе, уколико се одређена услуга пружа без накнаде, што као циљ има повећање прихода, односно смањење расхода, сматраће се да је предметна услуга пруже-

АУТОРСКИ ТЕКСТОВИ СА ОБИЉЕМ КОРИСНИХ ПРИМЕРА И СТРУЧНИХ ТУМАЧЕЊА



ВЛАДАН МИРКОВИЋ
главни и одговорни уредник
vladan.mirkovic@ingpro.rs

LEGEARTIS
ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ

ISSN 2406-1085

Година III, број 27
ДЕЦЕМБАР 2014.

Оснивач и издавач:
ИНГ-ПРО
Издавачко-графичко д.о.о.
Београд, Веле Нигринове 16а

За оснивача и издавача:
Горан Грчић
Владимир Здјелар

Главни и одговорни уредник:
Владан Мирковић

Сарадници:
Александар Марковић
Биљана Антић
Бојан Станковић
Весна Николић
Данијела Рајковић
Драгана Марчетић
Зорица Ловрић
Милош Кузман
Никола М. Јовановић
Саша Кулић

Уредник рубрика *Календар важења правних аката/Порески календар*:
Ана Фулетин

Лектор/коректор:
Радмила Савић

Организатор издања:
Оливера Бошковић

Дизајн и обликовање часописа:
Маја Кесер

Штампа:
Digital art, Београд

Редакција:
Веле Нигринове 16а
11000 Београд
тел: +381 11 2836 820
факс: +381 11 2836 474
е-пошта: redakcija@legeartis.rs

Часопис излази једанпут месечно (10 бројева и 1 двоброј у оквиру годишње претплате). Текстови достављени за објављивање се не враћају. Сви текстови који се објављују у Часопису подлежу редакцијско-техничкој обради, у складу са одговарајућим стандардима Часописа.

Значајан део децембарског броја посвећујемо органима локалне самоуправе. Наиме, систем програмске структуре буџета примењиваће се у пуном капацитету на све буџетске кориснике почевши од наредне календарске године, па у том смислу говоримо о специфичностима програмског буџетирања у јединицама локалне самоуправе (стр. 8). Осим тога, позитивним прописима знатно је повећана њихова надлежност у области водопривреде, иако и даље остаје отворено питање могу ли локалне самоуправе да поднесу терет одржавања водотока II реда, како у финансијском тако и у организационом погледу. Када је реч о детаљном прегледу надлежности, односно правима и обавезама органа локалне самоуправе, према областима – све што треба да знате о томе потражите на стр. 92.

У последњем броју часописа у овој години говоримо и о начину подношења појединачне пореске пријаве за порезе и доприносе који се плаћају по одбитку, о пореским аспектима огранка страног правног лица у Србији, жалби у парничном поступку, уз неколико примера из судске праксе, али и о свему ономе што треба да знате о повреди на раду.

У светлу измене законских прописа о државним службеницима, као и њиховог специфичног радноправног статуса, текст *Шта то мучи... државне службенике* покушава да разреши уобичајене недоумице. А ако сте се икада запитали шта тачно ради просветна инспекција, текст у овом броју доноси одговор.

На самом крају, уз уобичајене редовне рубрике, позабавићемо се и практичним аспектима микрокредитирања у Србији.

И овом приликом подсећамо да додатне ауторске текстове, баш као и све текстове из овог броја, можете пронаћи на веб презентацији нашег часописа на адреси www.legeartis.rs.

Будимо на вези

Часопис *Lege Artis* отворен је за сва ваша питања, мишљења, конструктивне предлоге, похвале и покуде. Можете их упутити ауторима текстова или на е-адресу редакције часописа **redakcija@legeartis.rs**

Пратите нас:
- **www.legeartis.rs**
- **www.propisi.net**
- **www.ingpro.rs**
- **www.facebook.com/IngProLegeArtis**





У овом броју...

БУЏЕТИ И ЈАВНЕ НАБАВКЕ

8 Специфичности програмског буџета у јединицама локалне самоуправе

ПОРЕЗИ И АКЦИЗЕ

16 Појединачна пореска пријава

26 Порески аспекти огранка страног правног лица у Републици Србији

ОБРАЗОВАЊЕ

34 Послови, овлашћења и начин рада просветног инспектора

ФИНАНСИЈСКЕ ИНСТИТУЦИЈЕ И ПЛАТНИ ПРОМЕТ

42 Практични аспекти микрокредитирања у Србији

ДРЖАВА И ДРУШТВО

50 Шта то мучи... државне службенике?

РАДНИ ОДНОСИ И СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

56 Планирање зарада и других примања у програмима пословања јавних предузећа и јавних комуналних предузећа у 2015. години

65 Отказ од стране послодавца

72 Повреда на раду

СУДСКИ ПОСТУПЦИ

84 Жалба у парничном поступку

ПЛАНИРАЊЕ И ИЗГРАДЊА

92 Улога локалне самоуправе у систему водопривреде

ПОРТАЛ ЧИТАЛАЦА

100 Имате питање? Имамо одговор!

ТАБЕЛЕ И УЗОРЦИ

102 Подаци од значаја за рад пословних субјеката

Корисни правни акти

106 Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

113 Образац ПРМ

РУБРИКЕ

3 Међу ауторима у овом броју...

4 Из прве руке

5 Уводна реч

32 Порески календар

78 Календар важења правних аката

105 Календар догађаја...



Специфичности програмског буџета у јединицама локалне самоуправе

Посматрамо ли буџет јединица локалне самоуправе као оперативни план прихода и расхода путем кога се задовољавају потребе грађана у току једне фискалне године, онда је неспоран значај процеса планирања и одређивања приоритета у циљу најекономичнијег, најефикаснијег и најефективнијег начина задовољења тих потреба. У том смислу, систем програмског буџета доноси бројне предности које ћемо упознати у овом тексту

Законом о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр. и 108/2013), у члану 112, наведено је да ће се програмски буџет примењивати „у целини од доношења закона о буџету Републике Србије и одлука о буџетима локалне власти за 2015. годину”. Назначеном одредбом недвосмислено је утврђено да ће се **систем програмске структуре буџета примењивати на све буџетске кориснике**.

Систем програмског буџета је у експерименталној фази примене у појединим министарствима још од 2006. године. Унапређење буџетског процеса део је шире реформе управљања јавним финансијама, која ставља нагласак на утврђивање приоритета и оптимизацију потрошње ради подстицања привредног раста и ефикасног пружања квалитетних услуга јавне управе.

Буџетирање у јединицама локалне самоуправе (ЈЛС) представља процес прерасподеле ограничених финансијских средстава, која се користе у циљу задовољења потреба грађана, финансирањем активности локалне самоуправе. Ако буџет ЈЛС-а посматрамо као оперативни план прихода и расхода путем кога се задовољавају потребе грађана у току једне фискалне године, онда је неспоран значај процеса планирања и одређивања приоритета у циљу најекономичнијег, најефикаснијег и најефективнијег начина задовољења тих потреба.

Досадашњи начин израде буџета, тзв. линијски буџет, расходе посматра према месту трошка, тј. своди се на упрошћену евиденцију о томе колико средстава локална власт троши и на шта их троши. На тај начин не може се уочити који су утврђени приоритети у развоју ЈЛС-а, да ли финансијски контекст може да прати стратешке циљеве, као ни то да ли је могуће уочити неефикасно трошење средстава.

Предности програмског буџета јесу:

- већа транспарентност буџета, кроз побољшање разумевања сврхе и природе услуга које пружа локална заједница, од стране шире заједнице и грађана;
- фокусирање пажње на циљеве, потребе и капацитете локалне самоуправе, усклађивањем јавне потрошње са очекиваним растом и финансијским могућностима;
- максимизација ефеката трошења јавних средстава;
- подстицај и побољшање координације рада и ефикасности локалне самоуправе;
- служење ширим јавним интересима.

0002 Месне заједнице
0003 Управљање јавним дугом
0004 Општинско јавно правобранилаштво
0005 Заштитник грађана
0006 Информисање
0007 Канцеларија за младе
0008 Програми националних мањина
0009 Правна помоћ
0010 Резерве

финансија утврдила да би било пожељно да локалне самоуправе имају **јединствен приступ у изради одлуке о буџету** како би лакше усвојиле захтеве система јединствене буџетске класификације.

Увођење програмске класификације предвиђено је чланом 29. Закона о буџетском систему, а ближе се уређује Правилником о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем („Сл. гласник РС", бр. 103/2011, 10/2012, 18/2012, 95/2012, 99/2012, 22/2013, 48/2013, 61/2013 и 63/2013). Поред програмске класификације, Закон о буџетском систему препознаје и економску класификацију прихода и примања и расхода и издатака, организациону класификацију, функционалну класификацију и класификацију према изворима финансирања.

Значајно питање је како креирати одлуку о буџету ЈЛС-а и помирити једнак значај свих класификација које сачињавају стандардни класификациони оквир за буџетски систем. Најједноставнији начин, макар у првим годинама примене програмског буџета, јесте **да се задржи постојећа организациона структура која ће бити допуњена програмима и програмским активностима**. Ово можда није најбоље решење, али је најједноставније. Једноставно речено, ЈЛС ће задржати форму одлуке о буџету као и до сада, с тим да ће је допунити уношењем програма и програмских активности.

Члан 28. Закона о буџетском систему предвиђа **постојање два дела буџета**: општег и посебног. У складу са ст. 5. наведеног члана, упутно је у оквиру посебног дела буџета, у једном члану одлуке, сачинити рекапитулацију програма и програмских активности која би укључивала и дефинисане циљеве и индикаторе.

На основу свега изложеног могло би се закључити да не постоји јединствени модел одлуке о буџету, већ да свака ЈЛС има прилику да, задржавајући постојећу организациону структуру уз могућност измена, коректно прикаже све своје буџетске кориснике усклађене са изворима финансирања.

ПРЕПОРУКЕ

Да би се успоставила уравнотежена програмска структура буџета Републике Србије, министарство надлежно за послове финансија дало је смернице корисницима буџета на централном нивоу како да израде своју програмску структуру. Препорука је да број програма министарства буде 3–7, односно 1–3 за остале буџетске кориснике (уколико је то могуће полазећи од надлежности и организационе структуре). Потребно је водити рачуна о томе да буџетска средства буду уравнотежено опредељена по програмима. Не препоручује се да корисник утврђује програм чија је вредност мања од 5% његовог укупног буџета. У једном програму може се утврдити до 10 програмских активности и/или пројеката.



Појединачна пореска пријава

Појединачна пореска пријава само је још једна у низу новина које је увела Пореска управа с коначним циљем да подстакне дигитализацију и рад е-управе као савременог начина пословања и комуникације с пореским обвезницима

Изменама члана 41. Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Сл. гласник РС”, бр. 80/2002, 84/2002 – испр., 23/2003 – испр., 70/2003, 55/2004, 61/2005, 85/2005 – др. закон, 62/2006 – др. закон, 63/2006 – испр. др. закона, 61/2007, 20/2009, 72/2009 – др. закон, 53/2010, 101/2011, 2/2012 – испр., 93/2012, 47/2013 и 108/2013, у даљем тексту: Закон), као и Правилником о пореској пријави за порез по одбитку („Сл. гласник РС”, бр. 74/2013, 118/2013, 66/2014 и 71/2014 – испр., у даљем тексту: Правилник), од марта 2014. године **уведена је пуна примена појединачне пореске пријаве за порезе и доприносе који се плаћају по одбитку**. Прелазни период, који је трајао током јануара и фебруара 2014, служио је како би се порески обвезници на што бољи начин припремили за пуну примену поменутих новина.

Примена поменуте пријаве регулисана је одредбама члана 41. Закона, као и Правилником. Осим тога, додатна појашњења у вези с применом поменуте пријаве регулисана су и Корисничким упутством за примену правилника о пореској пријави за порез по одбитку (у даљем тексту: Корисничко упутство).

Појединачна пореска пријава (ППП-ПД пријава) конципирана је на такав начин да садржи податке о обрачунатим порезима и доприносима од стране једног пореског обвезника за све примаоце прихода. Осим што се може посматрати на овај начин, збирно, ППП-ПД пријава се може посматрати и појединачно, на нивоу сваког примаоца прихода понаособ. То значи да пријава за сваког примаоца прихода садржи информације попут: износа обрачунатих пореза и доприноса, укупан број радних дана проведених на радном месту, пребивалиште примаоца прихода и сл. Овако структурирана ППП-ПД пријава омогућиће пореским органима да убудуће замене и друге постојеће пријаве, попут М-4 и М-4К, чиме би додатно растеретили пореске обвезнике.

Подношење, као и свака даља измена пореске пријаве, врши се електронским путем преко интернет странице Пореске управе, уз коришћење електронског сертификата, издатог од стране једног од овлашћених сертификационих тела у Републици Србији.

Структура пореске пријаве

Појединачна пореска пријава **састоји се из 3 дела**:

1) општи подаци о пореској пријави;

2) подаци о послодавцу/исплатиоцу прихода;

3) подаци о приходима/физичким лицима и врстама прихода.

Први део пријаве садржи поља са општим информацијама о пореској пријави, попут врсте пријаве, обрачунског периода на који се односи, датума настанка пореске обавезе, датума плаћања, итд.

Други део пријаве садржи поља са информацијама о послодавцу/исплатиоцу прихода попут: типа исплатиоца, ПИБ-а, броја запослених, ЈМБГ-а, матичног броја, седишта, адресе, електронске поште и сл.

Трећи део пријаве садржи податке о примаоцима прихода, као и о самим врстама прихода. Као најважније поље јавља се поље ОВП (шифра прихода), које представља деветоцифрени број са свим подацима који се тичу ознаке примаоца прихода, врсте прихода који се исплаћује, предвиђености пореских олакшица за дати случај,

лица за која ће тражити повраћај. У складу с тим изменама извршена је и допуна Каталога врсте прихода, увођењем нових шифри врсте прихода (ШВП), приказаних у **Табели 1**.

Табела 1: Нове шифре врсте прихода (ШВП)

За повраћај дела плаћеног пореза и доприноса на зараду новозапосленог лица					
ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	ОВП ОЛ Б	Право на повраћај
101 08 0	101 08 1	101 08 2	101 08 3	101 08 4	65%
101 09 0	101 09 1	101 09 2	101 09 3	101 09 4	70%
101 10 0	101 10 1	101 10 2	101 10 3	101 10 4	75%
102 08 0	102 08 1	102 08 2	102 08 3	102 08 4	65%
102 09 0	102 09 1	102 09 2	102 09 3	102 09 4	70%
102 10 0	102 10 1	102 10 2	102 10 3	102 10 4	75%

За накнаду зараде на терет послодавца прописане су нове шифре врсте прихода приказане у **Табели 2**.

Табела 2: Нове шифре врсте прихода за накнаду зараде на терет послодавца

ОВП ОЛ Б	Право на повраћај
201 08 0	65%
201 09 0	70%
201 10 0	75%
202 08 0	65%
202 09 0	70%
202 10 0	75%
203 08 0	65%
203 09 0	70%
203 10 0	75%



Порески аспекти огранка страног правног лица у Републици Србији

Приликом доласка на тржиште Републике Србије велики број страних инвеститора прво се одлучује за оснивање огранка. Разлози због којих се одлучују управо за овај корак, а тек накнадно за оснивање зависних привредних друштва (тзв. филијала), могу бити различити, али, свакако, међу најчешћима су они пореске природе

Када долазе на неко ново тржиште, страни инвеститори не могу са сигурношћу предвидети своје пословање, те се услед оваквих неизвесности, али и пореских терета које у односу на огранак додатно оптерећују зависно привредно друштво, одлучују за оснивање огранка.

Према Закону о привредним друштвима („Сл. гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011 и 83/2014 – др. закон), **огранак страног привредног друштва** јесте његов издвојени организациони део, преко ког то друштво обавља делатност у Републици Србији у складу са законом. Огранак страног правног лица **нема својство правног лица** и у правном промету иступа у име и за рачун нерезидентног матичног привредног друштва, које неограничено одговара за обавезе свог огранка које у његовом пословању настану према трећим лицима.

Огранак страног правног лица **оснива се одлуком о образовању огранка** страног правног лица која, сходно Закону о привредним друштвима, обавезно садржи **следеће елементе**:

1) назив и адресу огранка;
2) претежну делатност огранка;
3) лично име, односно пословно име, заступника огранка и обим овлашћења заступника;
4) назив и седиште регистра у којем је оснивач огранка регистрован;
5) назив, правну форму и седиште оснивача огранка;
6) матични/регистарски број оснивача огранка;
7) лично име, односно пословно име, заступника оснивача огранка;
8) податак о регистрованом капиталу оснивача, ако се према праву државе у којој је регистрован оснивач такав податак региструје.

У складу с прописима који регулишу поступак регистрације, неопходно је, такође, регистровати и евентуалне промене свих горе означених података, као и финансијске извештаје оснивача који су састављени, подвргнути ревизији и обелодањени, на основу права државе по којем оснивач има ту обавезу, као и престанак огранка.

Према **Закону о спољнотрговинском пословању** („Сл. гласник РС”, бр. 36/2009, 36/2011 – др. закон и 88/2011), домаће лице је и огранак страног правног лица уколико

НАПОМЕНА АУТОРА #1

У складу са Законом о порезу на додату вредност, обвезник је дужан да писаним путем обавести надлежни порески орган о изменама података из евиденционе пријаве који су од значаја за обрачунавање и плаћање ПДВ-а, најкасније у року од пет дана од дана настанка измене.



лица у смислу ЗПДПЛ-а, те сходно томе постоји обавеза поштовања правила о трансферним ценама.

Трансферне цене су цене које се обрачунавају у пословним односима између повезаних лица у смислу ЗПДПЛ-а. Сходно наведеном, огранак страног правног лица дужан је да у пореском билансу искаже приходе и расходе обрачунате како по тржишним ценама, тако и по ценама које су обрачунате у складу с правилима о трансферним ценама;

2) Камата и припадајући трошкови по основу зајма одобреног огранку страног правног лица од његовог оснивача не признају се као расход у пореском билансу;

3) У пореском билансу огранка страног правног лица не признаје се као расход накнада по основу ауторског и сродних права и права индустријске својине које огранак страног правног лица исплаћује свом оснивачу.

Закон о порезима на имовину

У складу са Законом о порезу на имовину („Сл. гласник РС”, бр. 26/2001, „Сл. лист СРЈ”, бр. 42/2002 – одлука СУС и „Сл. гласник РС”, бр. 80/2002, 80/2002 – др. закон, ... и 68/2014 – др. закон), обвезник пореза на имовину који води пословне књиге, у смислу опорезивања порезом на имовину, јесте и огранак страног правног лица који обавља привредну делатност у Републици Србији и који пословне књиге води у складу с прописима Републике Србије.

НАПОМЕНА АУТОРА #4

Специфичност у вези са опорезивањем пореза на добит огранка страног правног лица јесте дискутабилност права на пореске подстицаје из ЗПДПЛ-а. Према одредбама ЗПДПЛ-а, порески обвезник пореза на добит правних лица је привредно друштво, предузеће и друго правно лице које је основано ради обављања делатности у циљу стицања добити, као и друго правно лице које се не сматра правним, ако остварује приходе продајом производа на тржишту или вршењем услуга уз накнаду.

Следствено наведеном, тумачењем одредаба ЗПДПЛ-а, огранак страног правног лица је обвезник пореза на добит правних лица и на њега, између осталог, треба применити и одредбе ЗПДПЛ-а које регулишу пореске подстицаје.

Правилник о садржају пореске пријаве за обрачун пореза на добит правних лица на обрасцу ПДО не предвиђа, међутим, поље за унос података који су од значаја за остваривање пореских подстицаја. Сходно томе, не постоји техничка могућност за остваривање права на пореске подстицаје у смислу ЗПДПЛ-а.

Имајући то у виду, може се очекивати да ће надлежно Министарство финансија у будућности исправити ову неконзистентност прописа, те или укинути право на пореске подстицаје огранку страног правног лица или изменити образац ПДО тако да пореске подстицаје може остварити и огранак страног правног лица.

Уместо закључка

Као један од облика сталне пословне јединице нерезидентног обвезника, огранак страног правног лица у пракси се издвојио као занимљив страним инвеститорима приликом доласка на тржиште Републике Србије. И баш као што се, из свега изложеног, може закључити, порески аспекти огранка страног правног лица бројни су и собом повлаче мноштво ризика за погрешно поступање.

Често се дешава да порески обвезници превиде разлику у третману огранка страног правног лица, те да несмотрено примене правила која се односе на домаћа правна лица и тиме прекрше пореске прописе.

У том смислу, правилно поступање и уочавање разлика у пореском третману огранка страног правног лица суштински је корак у избегавању високих законских казни прописаних пореском регулативом Републике Србије.

Додатне текстове
прочитајте на
www.legeartis.rs





Порески календар

1. ДЕЦЕМБАР

- Плаћање доприноса за обавезно социјално осигурање за неисплаћене зараде за октобар
- Плаћање акцизе за прву половину претходног месеца

5. ДЕЦЕМБАР

- Достављање обавештења о закљученим уговорима по основу естрадних програма у претходном месецу – на Обрасцу ОЗУ
- Достављање извештаја о извршењу обавезе запошљавања особа са инвалидитетом за претходни месец – на Обрасцу ИОСИ
- Подношење пореске пријаве о порезу на добит по одбитку на приходе које су остварила нерезидентна правна лица за претходни месец – на Обрасцу ПДПО

10. ДЕЦЕМБАР

- Подношење обрачуна пореза на премије неживотних осигурања за претходни месец – на Обрасцу МОППНО
- Плаћање пореза на премије неживотног осигурања за претходни месец
- Подношење пореске пријаве и плаћање ПДВ-а за новембар за пореског дужника који није обвезник ПДВ-а

15. ДЕЦЕМБАР

- Плаћање аконтације пореза на приходе од самосталне делатности за претходни месец
- Плаћање аконтације доприноса на приходе од самосталне делатности за претходни месец
- Плаћање доприноса за свештенике и верске службенике, за домаће држављане запослене у иностранству и за иностране пензионере за претходни месец
- Подношење пореске пријаве за ПДВ за претходни месец
- Плаћање ПДВ-а за претходни месец
- Подношење обрасца ПИД ПДВ-1 уз пореску пријаву ПП ПДВ за новембар, ако је статус претежног извозника обвезник стекао у новембру 2014. године
- Плаћање аконтације пореза на добит правних лица за претходни месец
- Плаћање акцизе за другу половину претходног месеца



Послови, овлашћења и начин рада просветног инспектора

Имајући у виду околност да у Србији још увек не постоји посебан закон којим би се уредио инспекцијски надзор, када су у питању послови, овлашћења и начин рада просветног инспектора, у примени су поједине одредбе раније важећег Закона о државној управи, важећи Закон о државној управи и Закон о основама система образовања и васпитања

Закон о државној управи („Сл. гласник РС”, бр. 79/2005, 101/2007, 95/2010 и 99/2014) дефинише послове инспекцијског надзора у најосновнијем смислу, односно прописује да органи државне управе кроз инспекцијски надзор испитују спровођење закона и других прописа, непосредним увидом у пословање и поступање физичких и правних лица, те да, зависно од резултата надзора, изричу мере на које су овлашћени (члан 18). Одредбе овог Закона упућују на то да се инспекцијски надзор уређује посебним законом.

Имајући у виду чињеницу да посебан закон којим се уређује инспекцијски надзор није донет, све до његовог доношења, у поступку вршења инспекцијског надзора, примењују се одредбе чл. 22–33. и члана 92. раније важећег Закона о државној управи („Сл. гласник РС”, бр. 20/92, 6/93 – Одлука УСРС, 48/93, 53/93, 67/93, 48/94, 49/99 – др. закон, 79/2005 – др. закон, 101/2005 – др. закон и 87/2011 и др. закон), које су остале на снази, на основу одредаба члана 93. важећег Закона о државној управи.

Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС”, бр. 72/2009, 52/2011 и 55/2013, у даљем тексту: Закон) уређују се основе система предшколског, основног и средњег образовања и васпитања, у које спада и надзор над радом установа образовања и васпитања (у даљем тексту: установе).

Када је у питању инспекцијски надзор у установама, односно када су у питању послови, овлашћења и начин рада просветног инспектора, наведени Закон је *lex specialis* у односу на Закон о државној управи.

Према одредбама члана 146. Закона, **инспекцијски надзор над радом установе**, као поверени посао, **обавља општинска, односно градска управа**, с тим што се ради заједничког вршења инспекцијског надзора више општинских управа може организовати у заједничку просветну инспекцију.

Ако општинска, односно градска управа не врши инспекцијски надзор или **инспекцијски надзор није организован, Министарство просвете, науке и технолошког развоја** (у даљем тексту: Министарство) **врши непосредан инспекцијски надзор**, односно обавља послове

Сходно Закону, инспекцијски надзор се обавља као редован, ванредни и контролни надзор.

У оквиру својих овлашћења, просветни инспектор поступа и у случају када се обустави рад или када се организује штрајк у установи, супротно Закону.

● инспектор може о свом доласку, ради вршења надзора у установи да обавести директора, односно одговорно лице у установи.

Просветни инспектор ће **непосредним увидом**, на пример, у статут, друга општа и појединачна акта, годишњи план рада, разне извештаје, записнике органа управљања, записнике стручних органа, досијеа запослених и другу документацију и евиденцију насталу у раду установе, узимањем изјаве од одговорних и заинтересованих лица и на други начин, **утврдити чињенично стање**.

Овлашћења Министарства према органима којима су поверени послови

Однос и овлашћења министарстава према органима којима је поверено вршење инспекцијског надзора, огледа се у правима и дужностима које просветни инспектори Министарства (даље: републички инспектори) имају према инспекторима општинске односно градске управе.

У односу на органе којима је поверено вршење инспекцијског надзора, **републички инспектор**, на основу члана 149. Закона, **има следећа права и дужности**:

1) припрема министру просвете, науке и технолошког развоја (даље: министар) предлог решења по жалби против првостепеног решења општинске, односно градске управе донетог у вршењу инспекцијског надзора;

2) остварује непосредан надзор над радом просветног инспектора;

3) издаје обавезне инструкције за извршавање закона и других прописа, за вршење послова и контролише њихово извршавање;

4) одузима овлашћење појединим инспектору који послове не обавља благовремено, стручно, законито и савесно и предлаже утврђивање одговорности у органу којем је поверено вршење инспекцијског надзора;

5) организује заједнички надзор са инспекторима у органима којима је поверено вршење инспекцијског надзора;

6) тражи извештаје, податке и обавештења о вршењу поверених послова инспекцијског надзора;

7) обавља и друге послове, у складу са законом којим се на општи начин уређује инспекцијски надзор.

У поступку одузимања овлашћења просветном инспектору у органу којем је поверено вршење инспекцијских послова, **републички инспектор**:

● врши непосредан увид у испуњеност услова за обављање послова просветног инспектора прописаних чланом 150. Закона, и

● врши непосредан увид у рад и поступање просветног инспектора.

Републички инспектор, по извршеном надзору, записнички констатује утврђене неправилности и одређује мере и рокове за њихово отклањање.

Уколико просветни инспектор, у датом року, не отклони неправилности утврђене записником, републички инспектор доноси решење о одузимању овлашћења. На решења републичког инспектора о одузимању овлашћења просветном инспектору у органу коме је поверено вршење инспекцијских послова, просветни инспектор има право жалбе.

У поступку по жалби решава министар.



Практични аспекти микрокредитирања у Србији

У Србији тренутно послује више микрокредитних друштава која у договору с банкама кредитирају клијенте. Таква пракса, али и бројни други разлози изнети у овом тексту, говоре у прилог реалној потреби за микрокредитирањем и у нашој земљи

Да би правном или физичком лицу банка одобрила кредит за развој неке предузетничке идеје, један од постављених захтева јесте да ово лице буде довољно кредитно способно у складу с прописима и политиком те банке. У пракси, многа лица не спадају у ову категорију из бројних и често врло различитих разлога (на пример, не поседују одговарајућа средства обезбеђења, године живота им се не подударају с годинама које се захтевају општим условима пословања банке и сл.).

Већ дужи временски период у свету је развијена пракса да лица која имају смањену кредитну способност и која због тога не могу да аплицирају за редован банкарски кредит, за давање кредита могу да се обрате специјализованим микрокредитним институцијама. Таква пракса је заступљена и у региону, где постоје прописи којима се регулише рад микрокредитних институција (рецимо, у Црној Гори).

Творац идеје микрофинансирања је Мухамед Јусуф, који је за развој ове идеје добио Нобелову награду 2006. године. Још седамдесетих година прошлог века развио је ову замисао у Индији и она се показала веома успешном. У нашој земљи, нажалост, оваква пракса није могућа будући да се, сходно одредби члана 5. ст. 2. Закона о банкама („Сл. гласник РС”, бр. 107/2005 и 91/2010), давањем кредита у Србији могу бавити искључиво банке.

Народна банка Србије не подржава озакоњење микрокредитних институција сматрајући да у Србији послује већ довољан број банака које су оријентисане у правцу давања кредита предузетницима, баш као и малим и средњим предузећима. Мишљења смо да се с позиције основног услова за постојање микрокредитних институција, а то је одобравање кредита клијентима који на редован начин не могу прибавити кредитна средства од стране банке, овај аргумент не може бранити. Стога би поред банака у српском финансијско-правном систему требало дозволити и алтернативне институције за позајмљивање новца клијентима с ниским примањима, а потенцијалним клијентима оставити да сами одлуче која ће од опција понуђених на тржишту за њих бити и најприхватљивија.

С друге стране, Закон о привредним друштвима („Сл. гласник РС”, бр. 36/2011, 99/2011 и 83/2014 – др. закон) допушта одобравање зајма једног привредног друштва другом, али не регулише прецизно овај институт. Сагласно ставу правне теорије и судске праксе, овакво давање зајмова може представљати само вид помоћи једног привредног друштва другом, а нипошто и континуирану активност. Таква континуирана активност сматрала би се давањем кредита, те би стога била противна Закону о банкама.

Из поменутог произлази да у српском правном систему не постоји правно допуштен начин да неко друго друштво, осим банке, одобрава кредит. И баш из тог разлога су се привредни субјекти у Србији бавили осмишљавањем механизма којим би се недовољно кредитно способним лицима, ипак, омогућило да дођу до кредита. У наставку текста доносимо начин функционисања неких од тих механизама,



Рокови за враћање микрокредита су релативно кратки и износе до 3 године.

највећи износи микрокредита доступни у Србији **износе до 4.000 евра**. Таква пракса је разумљива с обзиром на повећан ризик неисплате о доспелости. Питање је, међутим, **колико је овај износ и реално довољан за започињање било каквог предузетништва**. Само уколико га посматрамо као додатну помоћ при остваривању бизнис плана, он се може посматрати као довољан. Претпоставља се да ће се развојем тржишта микрокредитирања и конкурентности међу микрокредитним друштвима оваква пракса променити, те да ће тиме и максимални износи кредита бити увећани. Овде треба рећи да од почетка развоја микропредузетништва у Србији **повећање максималног износа кредита бележи позитиван тренд**.

И **рокови за враћање микрокредита су релативно кратки**, тако да у пракси они износе **до три године**. Разлог је у томе што банка жели да што пре дође до повраћаја новца датог клијентима умањене кредитне способности. С друге стране, уобичајена пракса код микрокредитних институција, а за коју се надамо да ће заживети и у Србији, огледа се у томе што се клијенту након уредне отплате микрокредита у случају потражње лако одобрава наредни микрокредит. Овим се **кратки рокови отплате по индивидуалним уговорима практично компензују реално дужим роковима отплате у случају поновног одобрења микрокредита**.

Оно што се поставља као проблем праксе микрокредитирања у Србији јесу **сами критеријуми за одобравање микрокредита**. Суштина давања микрокредита у највећој мери морала би бити подршка развоју предузетништва. Иако у пракси то начелно јесте случај, врло мало пажње се поклања процени одрживости саме пословне идеје. Много више пажње посвећује се прибављању адекватног средства обезбеђења, па уколико је кредитни износ у довољној мери покривен, кредит се тада и одобрава. Сматрамо да би **самој идеји и остваривости микро бизниса требало посветити знатно више пажње**. Тим пре јер би одобравање кредита клијентима чији је бизнис процењен као одржив у дужем временском периоду требало у знатној мери да смањи ризик неблаговремене отплате кредита.

Уместо закључка

У Србији тренутно послује више микрокредитних друштава која у договору с банкама кредитирају клијенте. Таква пракса говори у прилог реалној потреби за микрокредитирањем и у нашој земљи. Стога би законодавац у што краћем року морао да донесе прописе којима би регулисао рад микрокредитних институција и озваничио њихово деловање. Тим пре што су ове институције и њихов рад препознате као правна тековина многих европских земаља, а сама Европска комисија поставља захтеве ка успостављању микрокредитних институција и подстицању њиховог развоја.

Треба поменути да клијенти постојећих микрокредитних друштава тренутно узимају кредите под условима које та друштва уговоре с банком. Униформно регулисање рада микрокредитних друштава променило би такву праксу и омогућило сигурност и транспарентност оваквог процеса. Уз веће тржиште и конкурентност, кореспондентне банке захтевале би мање марже за одобравање кредита од микрокредитних друштава, чиме би и камате на микрокредите аутоматски биле ниже.

Истовремено би се развила и пракса микрокредитирања, па бисмо у будућности говорили о легитимном виду давања кредита, а не као до сада о неопходном процесу кредитирања који се одвија иза законодавних кулиса.

ИНВЕСТИРАЈТЕ У ВАШЕ ПОСЛОВАЊЕ!

Претплатом на Инг-Про Јавне набавке све врсте јавних набавки које су значајне за ваше пословање, а објављене су на Порталу јавних набавки, можете добијати на вашу е-пошту путем мејл сервиса.

Уз велики број различитих претрага, лако ћете пронаћи оно што вас интересује, уштедети време и новац, повећати продуктивност.







Шта то мучи... државне службенике?

У светлу измене законских прописа о државним службеницима, као и њиховог специфичног радноправног статуса, у овом тексту позабавићемо се најчешћим недоумицама које се јављају у пракси

#1 Које су измене предвиђене Законом о изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника?

Најновије измене и допуне Закона о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС”, бр. 62/2006, 63/2006, 115/2006, 101/2007, 99/2010, 108/2013, 99/2014) ступиле су на снагу у септембру 2014. године, а саме измене и допуне односе се на следеће:
1) Одредба која регулише додатак на плату за време проведено у радном односу измењена је, односно **сада је у члан** Закона који је гласио да државни службеник има право на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад) **додато да се ради о радном односу код послодавца**, без обзира на то у ком државном органу је био запослен (минули рад). Тако је сада нормирано да државни службеник има право на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком је државном органу био запослен (минули рад);
2) Сходно Закону о државним службеницима, који предвиђа престанак радног односа по сили закона у случају када је државни службеник нераспоређен, а не буде премештен на друго радно место – наредног дана од протека два месеца откад је постао нераспоређен, **усаглашен је и Закон о платама државних службеника и намештеника у делу који регулише право на отпремнину државном службенику коме престане радни однос због протека два месеца откад је постао нераспоређен**.

#2 Које су измене предвиђене Законом о изменама и допунама Закона о државној управи?

Најновије измене и допуне Закона о државној управи („Сл. гласник РС”, бр. 79/2005, 101/2007, 95/2010, 99/2014) ступиле су на снагу у септембру 2014, а односе се на следеће:
1) На **промену положаја директора посебних организација, њихових заменика и начелника управног округа**. Наиме, предвиђено је да се за директора и заменика директора посебне организације може поставити лице из реда наставника високошколске установе у Републици Србији, с тим да то лице може наставити да обавља послове наставника високошколске установе;
2) Смањен је мандат начелнику управног округа, са пет година на четири;
3) Измене у погледу услова које државни службеник мора да испуњава за давање овлашћења за вођење управног поступка и одлучивање о правима и обавезама физичких и правних лица. Наиме, прописано је да за вођење управног поступка и одлучивање о правима и обавезама физичких и правних лица може бити овлашћен државни службеник који има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године.

#3 Ко одлучује о правима и обавезама државних службеника?

Чланом 140. Закона о државним службеницима прописано

О правима и дужностима државног службеника одлучује руководилац.

се стаж рачуна са увећаним трајањем;
- овлашћена службена лица Пореске полиције у смислу прописа о пореској администрацији;
- професионална војна лица према прописима о Војсци Србије;
- остали полицијски службеници који раде на радним местима, односно пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем.

Код ових осигураника **старосни услов је нижи за 10 година од осталих осигураника**. За остварење права по овом основу, **потребне су године стажа осигурања, као и године које су ефективно проведене на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна у увећаном трајању**.

Тако су прописани услови за стицање права на старосну пензију пре испуњења општих услова следећи: навршених 55 година живота, 25 година стажа осигурања, од чега најмање 15 ефективно проведених на радним местима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем. Остали полицијски службеници који раде на радним местима, односно пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем треба да испуне услове: 60 година живота и 25 година стажа осигурања, од чега 15 година ефективно проведених на радним задацима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем. За ове услове примењује се поступност, па ће се они постићи 2022. године, односно за остале полицијске службенике 2020. године.

#14 Да ли се под одређеним категоријама осигураника подразумевају запослени на административно-техничким радним местима?

Закон о изменама Закона о пензијском и инвалидском осигурању прецизира категорије осигураника, па тако предвиђа да радна места и послови за одређене категорије осигураника **не могу бити административно-техничка радна места**, односно послови, већ само послови на којима је рад нарочито тежак, штетан и опасан по здравље, односно послови на којима је обављање професионалне делатности ограничено навршењем одређених година живота или због природе и тежине послова, физиолошке функције опадају у мери да онемогућавају њихово даље успешно обављање.

Да би се ова норма могла применити потребно је донети нове подзаконске акте у законом прописаном року.

#15 Зашто је у светлу измена прописа о државним службеницима важно доношење кадровског плана?

Кадровски план је **од великог значаја за развој и успешно функционисање службеничког система**. У ситуацији када Република Србија треба да изврши озбиљну реформу државне управе, уз смањење броја државних службеника, кадровски план, који је до сада био прилично занемарен институт, требало би **да постане приоритет за успешно управљање државном управом**. Пажљиво и реално сачињен кадровски план омогућује руководиоцима и службама које се баве људским ресурсима да своје процедуре и критеријуме за одабир најбољих кандидата и запослених прилагоде стварним потребама организације. Служба за управљање кадровима Владе треба да успостави **критеријуме за каријерно праћење запослених**, од заснивања до престанка радног односа и постане одговорна за развој кадровског система у државној управи. Тако ће и дуго најављивана реформа државне управе, праведније и безболније моћи да се спроведе у живот.



Планирање зарада и других примања у програмима пословања јавних предузећа и јавних комуналних предузећа у 2015. години

Зараде запослених у јавним предузећима, друштвима капитала и њиховим зависним друштвима која обављају делатност од општег интереса планирају се Програмом пословања јавног предузећа и то у складу с политиком пројектованог раста зарада у јавном сектору коју утврђује Влада РС. Иако је рок за достављање програма пословања истекао са 1. децембром, до тог дана ниједно јавно предузеће није имало свој програм пословања за 2015. годину

Јавно предузеће је предузеће које обавља делатност од општег интереса, а оснива га Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе. Поред јавних предузећа, делатност од општег интереса може да обавља и друштво капитала чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе и њихова зависна друштва, као и друштво капитала и предузетник, у складу са законом којим се уређује њихов правни положај, када им надлежни орган повери обављање те делатности. У обављању делатности од општег интереса, друштва капитала и њихова зависна друштва имају исти положај као и јавно предузеће.

Зараде запослених у јавним предузећима, друштвима капитала и њиховим зависним друштвима која обављају делатност од општег интереса (у даљем тексту: јавна предузећа), планирају се Програмом пословања јавног предузећа и то у складу с политиком пројектованог раста зарада у јавном сектору коју утврђује Влада РС.

Зараде и друга примања запослених у јавним предузећима у 2015. години планирају се и исплаћују **у складу са следећим прописима**:

1) Фискална стратегија за 2014. годину с пројекцијама за 2015. и 2016. годину (Влада РС усвојила 1. 11. 2013. године);

2) Закон о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12 и 62/13);

3) Закон о буџету за 2014. („Сл. гласник РС”, бр 110/13 и 116/14);

4) Закон о јавним предузећима („Сл. гласник РС”, бр. 119/12, 116/13 – др. пропис, 44/14 – др. закон);

5) Уредба о начину и контроли обрачуна и исплате зарада у јавним предузећима („Сл. гласник РС”, бр. 27/14);

6) Уредба о поступку привремене обуставе преноса припадајућег дела пореза на зараде и пореза на добит правних лица аутономној покрајини, припадајућег дела пореза на зараде граду Београду, односно преноса трансферних средстава из буџета Републике Србије јединици локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 49/13);



овере два министарства (два печата и потписа), а у случају предузећа чији је оснивач аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе и њихова зависна друштва капитала, која обављају делатност од општег интереса, неопходан је један печат и потпис од стране овлашћеног лица.

У поступку валидације достављене пореске пријаве ППП-ПД, лица код оснивача која су већ извршила оверу Обрасца ЗИП-1, електронским путем врше проверу усклађености података који се односе на зараде (укључујући и број запослених) из Обрасца ППП-ПД и овереног Обрасца ЗИП-1. Ако Образац ППП-ПД садржи недостатке формалне исправности, математичке тачности и неусклађености елемената из Обрасца ЗИП-1, Пореска управа поступа по члану 5. Правилника о пореској пријави за порез по одбитку.

С тим у вези, подсећамо да је чланом 54. Закона о јавним предузећима утврђено да уколико се усвојени програми пословања јавних предузећа чији је оснивач Република Србија, као и зависних друштава капитала чији је оснивач то јавно предузеће, не спроводе у складу са смерницама економске политике Владе, нарочито у делу политике зарада и запошљавања, министарство надлежно за послове финансија и министарство надлежно за послове рада и запошљавања **неће извршити оверу образаца које Влада прописује за контролу обрачуна и исплате зарада у јавним предузећима.** Такође, чланом 56. овог закона утврђено је да се члан 54. сходно примењује и на друштво капитала чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе и њихова зависна друштва, која обављају делатност од општег интереса.

Подсећамо да је од новембарске зараде, сходно Закону о привременом уређивању основица, јавно предузеће дужно да приликом овере обрасца за обрачун и коначну исплату зарада достави министарствима надлежним за начин и контролу обрачуна и исплате зарада у јавним предузећима доказ о уплаћеном износу средстава из члана 7. ст. 1. и 2. овог закона за претходну исплату и обрачунатом умањеном износу средстава за текућу исплату.

Јавно предузеће које је основала локална власт дужно је да приликом овере обрасца за обрачун и исплату зарада достави надлежном органу локалне власти исти доказ (о уплати разлике средстава) за то јавно предузеће и правна лица основана од тог јавног предузећа.

Надлежни орган локалне власти дужан је да једном месечно, а најкасније до 10. у месецу за претходни месец, достави министарствима надлежним за начин и контролу обрачуна и исплате зарада у јавним предузећима извештај о извршеној уплати из члана 7. ст. 1. и 2. Закона о привременом уређивању основица. У случају да јавно предузеће не изврши утврђену обавезу, Министарство финансија и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, неће извршити оверу обрасца за обрачун и исплату зарада, док се та обавеза не изврши. У случају када ову обавезу не изврше корисници јавних средстава чији је оснивач локална власт, министар надлежан за послове финансија, на предлог министарства надлежног за начин и контролу обрачуна и исплате зарада у јавним предузећима, решењем ће привремено обуставити пренос трансферних средстава из буџета Републике Србије, односно припадајућег дела пореза на зараде и пореза на добит правних лица јединици локалне власти, док се та обавеза не изврши.

Напомињемо да се уплата средстава у буџет не врши уз сваку исплату зараде, већ само из коначног дела зараде. Ово практично значи да јавна предузећа имају обавезу уплате средстава која представљају разлику између планираних средстава и средстава исплаћених на основу одредаба овог закона, само уз коначну исплату за месец. Према томе, јавна предузећа која немају програм пословања за текућу годину, па зараде исплаћују према програму из претходне године, немају обавезу да „враћају" средства у буџет, све док им сагласност на програм пословања не дâ оснивач, односно све док не обрачунају коначну зараду за месец.

Приредила редакција часописа Lege Artis
radni.odnosi@legeartis.rs

Отказ од стране послодавца

Разлози за престанак радног односа запосленом по вољи послодавца таксативно су набројани у закону, па се општим актима (колективним уговором и правилником о раду), као и уговором о раду, не могу утврђивати нити додавати други основи за овакав престанак радног односа

Право запосленог на заштиту у случају престанка радног односа јесте конституционо право које се остварује у складу са законом.

Уставом Републике Србије („Сл. гласник РС", бр. 98/2006) у члану 194. ст. 4. прописано је да су општеприхваћена правила међународног права и потврђени међународни уговори саставни део правног поретка Републике Србије и непосредно се примењују.

У члану 1. Закона о раду („Сл. гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописано је да се права, обавезе и одговорности из радног односа, односно по основу рада, уређују овим законом и посебним законом, у складу с ратификованим међународним конвенцијама. Права, обавезе и одговорности из радног односа уређују се и колективним уговором и уговором о раду, а правилником о раду, односно уговором о раду – само када је то овим законом одређено.

Ова одредба упућује на материјално право које се примењује у случају уређивања односа запосленог и послодавца, односно разрешење тог односа ако је постао споран. Када су, међутим, у питању основи за престанак радног односа они се утврђују само законом.

Дакле, општим актима (колективним уговором и правилником о раду), као и уговором о раду не могу се утврдити други основи за престанак радног односа, осим оних који су изричито предвиђени законом.

У прилог овој тврдњи говори и судска пракса: „Разлози престанка радног односа по вољи послодавца таксативно су набројани и не могу се додавати нови, који законом нису предвиђени. Због тога евентуална повреда неке друге одредбе закона не може представљати разлог за отказ уговора о раду јер законом није предвиђена."

(Пресуда Врховног касационог суда, Рев. 2. 175/2013 од 15. 5. 2013)

Одредбе Закона о раду примењују се на запослене који раде на територији Републике Србије, код домаћег или страног правног, односно физичког лица, као и на запослене које је послодавац упутио на рад у иностранство, на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом није другачије одређено и на запослене стране држављане и лица без држављанства који раде код послодавца на територији Републике Србије (члан 2. ст. 2).

Конвенцијом Међународне организације рада број 158 о престанку радног односа на иницијативу послодавца, у чл. 4. и 7. прописано је да радни однос запосленог неће престати ако за такав престанак не постоји ваљан разлог везан за способност или понашање запосленог или за оперативне потребе предузећа, установе или службе и пре него што му се омогући да се брани од изнетих навода, осим ако се с разлогом не може очекивати од послодавца да му пружи ту могућност. Терет доказивања за постојање ваљаног разлога за престанак радног односа сноси послодавац (члан 9. ст. 2. тачка (а)).

РАЗЛОЗИ ЗА ОТКАЗ

1. Послодавац може запосленом да откаже уговор о раду, у смислу члана 179.

Уговор о раду отказује се решењем у писаном облику.

без поновног упозорења, ако у наредном року од шест месеци учини исту повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине (члан 179а ст. 3). Ова мера је уведена као замена за раније решење када је послодавац могао у упозорењу да запосленог обавести да ће му отказати уговор о раду ако поново учини исту или сличну повреду, без поновног упозорења. Мана овог старог решења била је та што законом није био прописан рок у коме се могао отказати уговор о раду због поновљене повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине. Новим решењем је ова правна празнина избегнута.

Форма упозорења које претходи отказу уговора о раду прописана је чланом 180. Закона о раду. Запослени мора бити упозорен о разлозима за отказ и мора му се омогућити право на одбрану и изјашњење о њима, и да ли се ради о ваљаним разлозима за отказ запосленом.

Послодавац није дужан да упозорење достави на мишљење синдикату чији је запослени члан, али ако запослени уз изјашњење достави и мишљење синдиката, послодавац је дужан да приложено мишљење размотри.

Уговор о раду отказује се решењем у писаном облику и обавезно садржи образложење и поуку о правном леку (члан 185. ст. 1)

Решење мора да се достави запосленом лично, у просторијама послодавца, односно на адресу пребивалишта или боравишта запосленог (члан 185. ст. 2).

„Достављање акта о отказу уговора о раду сматра се извршеним у тренутку када је решење о отказу уручено запосленом, без обзира на чињеницу што је запослени, пошто се упознао са актом, одбио да потпише белешку о достављању, и у просторијама послодавца, где је достављање вршено, оставио решење."

(Решење Окружног суда у Ваљеву, Гж. 1. бр. 433/2005 од 27. 2. 2005)

Ако послодавац запосленом није могао да достави решење у смислу ст. 2. овог члана, дужан је да о томе сачини писмену белешку (члан 185. ст. 3).

У случају из ст. 3. овог члана решење се објављује на огласној табли послодавца и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним (члан 185. ст. 4). Запосленом престаје радни однос даном достављања решења осим ако овим законом или решењем није одређен други рок (члан 185. ст. 5).

Судови закључују да је незаконито решење о отказу које не садржи разлоге за његово доношење (пресуда Врховног касационог суда Рев. 2. 1034/2011 од 5. 4. 2012), као и да је ништаво решење о отказу уговора о раду, ако се из њега не може поуздано закључити када је тужилац извршио повреде радних обавеза како би се поуздано утврдило да ли је протекао субјективни или објективни застарни рок

(Пресуда Врховног касационог суда, Рев. 2. 1066/2012 од 13. 3. 2013).

Оправданим разлогом за отказ уговора о раду не сматра се: привремена спреченост за рад услед болести, несреће на раду или професионалног обољења, коришћење породиљског одсуства, одсуства с рада ради неге детета и одсуства с рада ради посебне неге детета, одслужење или дослужење војног рока, чланство у политичкој организацији, синдикату, пол, језик, национална припадност, социјално порекло, вероисповест, политичко или друго уверење или неко друго лично својство запосленог, деловање у својству представника запослених, у складу са овим законом, обраћање запосленог синдикату или органима надлежним за заштиту права из радног односа у складу са законом, општим актом и уговором о раду.



Повреда на раду

Као неумитна појава у свакодневном радном животу, повреде на раду могу произвести бројне последице, манифестујући се у високим новчаним сумама на име накнаде штете, али и крајње непожељним околностима по самог запосленог. У тексту који је пред нама упознајемо се с правилним тумачењем ових повреда и начином поступања у случају када се оне ипак догоде

Повреда представља кршење одређених, унапред прописаних правила поступања у једном друштвеном односу, те слично важи и у области рада, односно у радном односу. У случају повреде ових правила у области радних односа, немогуће је или је врло отежано даље деловање његових „актера" – послодавца или запосленог. У том смислу, повреда на раду, као последица, у основи повреде правила о безбедности и здрављу на раду, може да изазове **немогућност обављања рада од стране радника** или **противправно оштећење машине од стране радника**, због чега долази до застоја у раду послодавца.

С друге стране, повреда на раду **изазива вишеструке последице**: правне (права из социјалног осигурања, питање накнаде штете...), психолошке (психолошко стање повређеног, које може имати и правне последице), економске (изостанак с рада запосленог подразумева мању производњу, послодавац мора из сопственог прихода, од запосленог незарађеног, да запосленом исплаћује зараду...), друштвене (повреде на раду су нежељена друштвена ситуација, одређени део радног становништва није радно способан и не може допринети друштвеном бољитку...).

Због свега овога, регулисање (санирање) правних последица повреде на раду има шири друштвени значај.

У Србији се, у просеку, годишње догоди око 40 смртних повреда на раду, преко хиљаду тешких повреда и више од 20.000 лаких повреда.

Повреда на раду – дефиниција и поступак

Повреда на раду јесте повреда која **се догоди у просторној, временској и узрочној повезаности са обављањем посла**, а која је проузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, наглим променама положаја тела, изненадним оптерећењем тела или другим променама физиолошког стања организма.

С повредама на раду (правно) изједначавају се професионалне болести које су проузроковане дужим непосредним утицајем процеса и услова рада на радним местима, односно пословима које је осигураник обављао. Професионалне болести, међутим, као и радна места, односно послови на којима се те болести појављују и услови под којима се сматрају професионалним болестима, утврђују министар рада и министар здравља, на предлог фонда (тренутно је на снази Правилник о утврђивању професионалних болести, „Сл. гласник РС", бр. 105/2003).

Повреда на раду и професионалне болести код радника **могу да проузрокују**: болесно стање, привремену неспособност за рад, трајно смањење или губитак радне способности (кроз телесно оштећење или други недостатак) и смрт.

У случају смртне, колективне или тешке повреде на раду, **повреде на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана**, **послодавац је дужан да је одмах, а најкасније у року од 24 часа од њеног настанка,**



Баш из тог разлога, чини се целисходним да, након оспособљавања за безбедан и здрав рад, **запослени потпише потврду да је оспособљен за овакав начин рада**, односно да је упознат с ризицима од настанка повреде, обољења или оштећења здравља на конкретном радном месту. Тачно је да се овим, на известан начин, уноси „административна формализација", али се смањује ризик у евентуалном будућем спору.

Остала правила о безбедности и здрављу на раду налазе се у општем акту послодавца, чијим објављивањем на огласној табли важи правна претпоставка да су с њима сви упознати.



Календар важења правних аката

У овој рубрици доносимо преглед прописа који током овог месеца престају да важе (у целости или у делу), односно који одложено ступају на снагу и/или се одложено примењују у целости или у делу:

- Правилник о контроли и сертификацији у органској производњи и методама органске производње, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 48/2011 и 40/2012
– одредбе члана 74. ст. 4. важе до 31. децембра 2014. године

- Закон о Војсци Србије, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 116/2007 и 88/2009
– одредба члана 192. ст. 1. Закона о Војсци Србије престаје да важи 31. децембра 2014. године

- Закон о преузимању имовине и обавеза одређених банака ради очувања стабилности финансијског система Републике Србије, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 102/2012
– примењује се до 31. децембра 2014. године

- Закон о подстицању грађевинске индустрије Републике Србије у условима економске кризе, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 45/2010, 99/2011 и 121/2012
– престаје да важи 31. децембра 2014. године

- Закон о посебним условима за упис права својине на објектима изграђеним без грађевинске дозволе, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 25/2013
– важи до 31. децембра 2014. године

- Закон о рачуноводству и ревизији, објављен у „Сл. гласнику РС", бр. 46/2006 и 111/2009
– одредбе члана 2. ст. 5, чл. 15, 26, 30. и 31. престају да важе 30. децембра 2014. године

- Одлука о одређивању робе на коју се не плаћају увозне дажбине, објављена у „Сл. гласнику РС", бр. 124/2012 и 106/2013
– примењује се до 31. децембра 2014. године

- Одлука о висини накнаде за испитивање и за додатно испитивање сорте пољопривредног биља, објављена у „Сл. гласнику РС”, бр. 106/2013

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Одлука о висини накнаде за испитивање и за додатно испитивање сорте пољопривредног биља, објављена у „Сл. гласнику РС”, бр. 115/2014

– примењује се од 1. јануара 2015. године

- Правилник о изменама и допунама Правилника о висини таксе за пружање услуга Републичког геодетског завода, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 120/2014 од 4. новембра 2014. године, када је и ступио на снагу

– примењује се од 1. јануара 2015. године

- Правилник о утврђивању одговорности лица које је учинило повреду антидопинг правила, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 32/2007, 88/2008 и 30/2014

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Правилник о допинг контроли на спортским такмичењима и изван такмичења, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 32/2007, 88/2008 и 86/2010

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Правилник о одобравању изузетака за терапеутску употребу, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 32/2007, 88/2008, 118/2008, 17/2010, 86/2010 и 30/2014

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Статут Антидопинг агенције, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 20/2006 и 30/2014

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Правилник о Листи забрањених допинг средстава за коње, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 25/2012

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Правилник о Листи забрањених допинг средстава, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 91/2013 и 107/2014

– престаје да важи 1. јануара 2015. године

- Правилник о Листи лекова који се прописују и издају на терет средстава обавезног здравственог осигурања, објављен у „Сл. гласнику РС”, бр. 123/2014

– примењује се од 1. јануара 2015. године



Жалба у парничном поступку

Жалба представља редован правни лек у општем поступку и посебним парничним поступцима и на први поглед могло би се закључити да око овог института више не постоје никакве недоумице. Ипак, приликом детаљније анализе може се запазити да нека питања могу бити предмет додатног разматрања и изазвати извесне дилеме. Предмет овог текста биће општа правила парничног поступка која се односе на жалбу, као и нека конкретна питања у вези са жалбом, илустрована примерима из судске праксе

У парничном поступку, па и поступку по жалбама, на снази је Закон о парничном поступку („Сл. гласник РС”, бр. 72/2011, одлука УС 49/2013 и 74/2013, 55/2014, у даљем тексту ЗПП), који се примењује упоредо с раније важећим Законом о парничном поступку („Сл. гласник”, бр. 125/04 и 11/09) – **стари и нови ЗПП**. У овом тексту чланови закона биће навођени у складу с нумерацијом новог ЗПП-а.

Осим тога, треба напоменути да се на институт жалбе, као редовног правног лека, примењује **Закон о судовима** („Сл. гласник РС”, бр. 116/2008, 101/2010, 101/2012 и 101/2013), у погледу надлежности за одлучивање по жалби.

ЗПП прописује и разликује жалбу на пресуду и жалбу на решење.

Жалба на пресуду

Жалба на пресуду **увек је дозвољена**, осим ако се странке одрекну права на жалбу или је повуку. Радње одрицања и повлачења неопозиве су, а жалба се може повући све док другостепени суд по њој не донесе одлуку (чл. 369. ЗПП-а).

Жалба се подноси суду који је пресуду донео, а за другостепени суд. Подноси се као и остали поднесци, у довољном броју примерака за суд и све остале странке у поступку, и то **у року од 15 дана** од дана достављања писменог отправка пресуде (члан 367. ЗПП-а), осим у меничним и чековним споровима, као и у маличним споровима (члан 479. ЗПП-а), где тај рок износи **8 дана**.

Жалба **одлаже извршење пресуде**, осим када се пресудом физичком лицу налаже исплата потраживања које не прелази износ од 300 евра у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије на дан доношења пресуде, односно којом се предузетнику или правном лицу налаже исплата потраживања које не прелази износ од 1.000 евра у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије на дан доношења пресуде (члан 368. ЗПП-а).

Жалба мора да садржи:
1) ознаку пресуде која се жалбом побија;
2) разлоге жалбе;
3) изјаву да ли се жалба побија у целини или делимично, и
4) потпис подносиоца жалбе.

Уколико се из садржине жалбе не може утврдити која се пресуда побија или жалба није потписана, првостепени суд ће решењем против кога није дозвољена жалба одбацити жалбу као непотпуну, а ако жалба има других недостатака, првостепени суд ће, без позивања жалиоца да жалбу допуни или исправи, жалбу доставити другостепеном суду (чл. 370. и 371. ЗПП-а).

У жалби се **не могу истицати нове чињенице и предлагати нови докази**, осим ако подносилац жалбе учини вероватним да из оправданих разлога, без своје кривице, није могао да их изнесе или предложи до закључења главне расправе. У жалби се не могу истицати ни



Жалба се подноси суду који је пресуду донео, а за другостепени суд.

увек дозвољена, осим када је законом изричито прописано да није дозвољено изјављивање жалбе (члан 399. ЗПП-а).

У случају да жалба на решење није дозвољена, такође се **разликују две ситуације**. **Прва** је када жалба уопште није дозвољена и то су, на пример, решења којима се одлучује о надлежности суда и решава сукоб надлежности, те решења која се тичу одређивања и делегације надлежности, као и одредбе овог закона из одељка о искључењу и изузећу. Ово значи да се жалба на ова решења не може уопште изјавити, односно да ова решења постају правноснажна даном достављања странци.

Друга ситуација је далеко чешћа, а то је да против неког од решења није дозвољена посебна жалба. Таква решења се не могу нападати посебном жалбом, али се могу нападати жалбом на одлуку о главној ствари.

Овој врсти решења припадају решења о управљању поступком и она се не достављају странкама у писменом отправку. Таква су и сва решења којима се не окончава поступак у посебној врсти спорова – споровима мале вредности, где је жалба дозвољена само на одлуку о главној ствари.

Када је реч о роковима за изјављивање жалбе и разлозима за изјављивање, као и о неопходним елементима жалбе, на њих се сходно примењују одредбе закона који се односе на жалбу на пресуду, на шта нас упућује и члан 366. ЗПП-а који говори да се на жалбу на решење сходно примењују одредбе закона о жалби на пресуду.

Посебна жалба на решење подноси се суду који је одлуку донео, а о жалби на решење одлучује виши суд (члан 23. Закона о уређењу судова).

Битно је нагласити да **против решења другостепеног суда није дозвољена жалба**, осим код решења о новчаном кажњавању које се доноси у поступку ради одржавања процесне дисциплине и обезбеђења присуства сведока и вештака на главној расправи.

Жалба на решење о привременој мери у поступку за сметање државине

Основно је правило да је жалба на решење о привременој мери дозвољена, ако законом није другачије прописано (члан 399. ст. 3. ЗПП-а).

Управо ЗПП, у одељку о посебним поступцима, у глави која се односи на поступак у споровима за сметање државине, прописује могућност доношења решења о привременој мери против кога није дозвољена посебна жалба. Закон прописује да у току поступка суд може по службеној дужности и без саслушања противне странке да одреди привремене мере у складу са законом који уређује извршење и обезбеђење ради отклањања хитне опасности противправног оштећења или спречавања насиља или отклањања ненакнадиве штете (члан 451. ЗПП-а).

Овде се поставља питање **да ли је жалба дозвољена против решења којим се одбија предлог за одређивање овакве привремене мере**. Одговор би морао бити потврдан, јер би у противном, странци која можда заиста трпи опасност од противправног оштећења, насиља и наступања ненакнадиве штете, било ускраћено право на хитну судску посесорну заштиту због пропуста првостепеног суда.

Уместо закључка

Принцип двостепености присутан је у парничном, као и у свим другим поступцима, те се може оправдано сматрати да жалба представља правило, а не изузетак. Дозвољена је у већини случајева и незадовољне странке је редовно користе. Веома је битна и представља најважнији вид контроле над радом првостепених судова у погледу законитости њихових одлука.

СТРУЧНО! КОМПЕТЕНТНО! КОРИСНО!

Све похвале организатору на изабраним предавачима и материјалу за обуку за службеника за јавне набавке.

Гордана Николић и Сузана Србу из Општинске управе Мајданпек

Моји утисци о предавању су врло позитивни. Предавачи су искусни, стручни и обучени за рад на оваквим радионицама. Стекао сам нека нова и корисна знања која могу да применим у пракси.

Вељко Арсић, дипл. правник, Завод за јавно здравље Пожаревац

Презадовољна сам обуком. Предавачи су компетентни, из установа уско везаних за јавне набавке. Решила сам бројне недоумице и спорна питања који су се јављали у пракси.

Рената Бјелица, руководилац Службе за опште и финансијске послове, Уставни суд

Саветовање о зарадама прилично је добро организовано. За похвалу су непосредни контакти с људима из ваше фирме. Добар је одабир предавача за оно што је тренутно актуелно и што треба применити у пракси од новембарске плате.

Горан Живановић, стручни сарадник, Југоимпорт – СДПР, Београд

Компанија Инг-Про д.о.о. је у 2014. години веома успешно организовала бројна саветовања, семинаре, обуке, правничке радионице, а заједно с тимом угледних и признатих правника учествовала у пружању консултантских услуга.

Уз изузетно стручне предаваче – из редова судија Врховног касационог суда, Привредног апелационог суда, као и оне који су на водећим местима у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и у Управи за јавне набавке, као и уз велики број искусних адвоката и привредника – **више стотина људи** је само у току 2014. године учествовало на разним скуповима ове врсте, од којих издвајамо:

- Новине у Закону о парничном поступку,
- Новине Закона о изменама и допунама у Закону о извршењу и обезбеђењу,
- Новине Закона о раду,
- Новине у стечајном законодавству,
- Обука за полагање испита за службеника за јавне набавке,
- Промене Закона о пореском поступку и пореској администрацији,
- Промене у обрачуну зарада и плата по Закону о раду и другим законима који се примењују на кориснике јавних средстава и др.

БУДИТЕ И ВИ НАШ ЗАДОВОЉНИ КОРИСНИК!

Сви претплатници на штампано издање часописа *Lege artis*, за 2015. годину, добијају ваучер за три бесплатна саветовања у току године.



Улога локалне самоуправе у систему водопривреде

У тексту који следи, на једном месту и према ужим целинама, систематизоване су све одредбе Закона о водама које се односе на локалну самоуправу, како би њихови органи могли да се лакше сналазе у пракси. Свака од тих одредаба захтева подробну анализу и познавање целине закона будући да постоји велики број упућујућих норми које, тек када се доведу у везу с другим нормама, показују свој смисао и значај

Позитивним прописима знатно су повећане надлежности локалне самоуправе у области водопривреде. Пажљива анализа проширених надлежности локалне самоуправе, у односу на раније прописе, наводи на закључак да је у Републици Србији на делу **децентрализација у области водопривреде**. Уосталом, на томе инсистирају и прописи Европске уније: улога централне власти јесте у креирању политике у области водопривреде и стварању правног амбијента у коме ће се задовољавати потребе најширег круга корисника, док је у спровођењу, односно реализацији конкретних активности, улога државе све мања, а на значају добијају локална самоуправа и приватна иницијатива.

У анализи извора права код нас, а поштујући њихову правну хијерархију, свакако, морамо поћи од **Устава** Републике Србије („Сл. гласник РС”, бр. 83/06), који у члану 86. ст. 1. уводи категорију **јавне својине јединице локалне самоуправе**. Разуме се, уставне одредбе се потом разрађују законом. У том смислу, најзначајнији корак већ је учињен доношењем **Закона о јавној својини** („Сл. гласник РС”, бр. 72/11), који је у члану 2. прописао да јавну својину, између осталих облика, чини и општинска, односно градска својина и тиме створио претпоставке за активно учешће локалне самоуправе по основу власништва, односно права коришћења, у многим областима, па и у водопривреди.

Чланом 9. наведеног закона, прописано је да су воде, водотоци и њихови извори и друга природна богатства у државној својини, при чему се начин и услови њиховог искоришћавања и управљања уређују посебним законом. За органе аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, односно њихов буџет, од посебног је значаја одредба из последњег става овог члана, којом је прописано да **накнада за коришћење природног богатства припада Републици Србији, аутономној покрајини и јединици локалне самоуправе, на чијој се територији налази природно богатство**, у складу с посебним законом. Дакле, овде имамо законске норме које упућују на посебан закон – **Закон о водама** („Сл. гласник РС”, бр. 30/10 и 93/12). Уколико није другачије наглашено, у овом тексту све одредбе се односе управо на тај закон.

Велика су очекивања и од **Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама** („Сл. гласник РС”, бр. 88/11), који отвара врата улагању средстава у јавној својини у заједничко привредно друштво с приватним партнером и на тај начин омогућава симбиозу јавног власништва и приватног капитала у циљу стављања природних ресурса у функцију. Овде, свакако,



Веома је важно, већ код издавања водних услова, ваљано одредити стварну и месну надлежност.

основано од јединица локалне самоуправе за које се обезбеђују потребе у области вода (члан 146). Оваква јавна предузећа нису ретка. На пример, Јавно предузеће „Рзав" из Ариља основано је за водоснабдевање пет општина: Горњег Милановца, Чачка, Ариља, Лучана и Пожеге.

ВОДНЕ НАКНАДЕ

Накнада за коришћење водног добра не плаћа се за експлоатацију речних наноса при радовима на уређењу водотока које врши јавно водопривредно предузеће, односно надлежни орган јединице локалне самоуправе, а који се користи за намене из тач. 2) подтачка (2) овог става (члан 159. тач. 4)).

Накнада за одводњавање (чл. 169–173); овде ваља приметити да је основним текстом Закона о водама **била предвиђена и сливна водна накнада** (члан 178–182), али је изменама и допунама Закона о водама („Сл. гласник РС", бр. 93/12) она укинута.

Орган који обавља послове утврђивања и обрачуна висине накнаде за коришћење грађевинског земљишта у јединици локалне самоуправе дужан је да министарству надлежном за послове финансија – пореској управи и јавном водопривредном предузећу доставља, на њихов захтев, без накнаде, податке о површини стамбеног и пословног простора, ради утврђивања износа и наплате накнаде за одводњавање од обвезника из члана 170. тач. 2) и 3) овог закона и сливне водне накнаде од обвезника из члана 179. тач. 2) и 3) овог закона (члан 193. ст. 2).

РОК ЗА ДОНОШЕЊЕ ПЛАНОВА И ПРОГРАМА

Акти које доноси Влада, надлежни орган аутономне покрајине за територију аутономне покрајине, односно надлежни орган Града на основу овлашћења из овог закона, и то:
1) план управљања водама за водна подручја из члана 27. ст. 1. овог закона и програм мера из члана 40. овог закона – доношење се до 2012. године;
2) планови управљања ризицима од поплава из члана 49. овог закона – доношење се до 2017. године (члан 222).

Уместо закључка

Наведене одредбе о надлежности локалне самоуправе представљају само законски текст. Свака од тих одредаба захтева подробну анализу и познавање целине закона будући да постоји велики број упућујућих норми које, тек када се доведу у везу с другим нормама, показују свој смисао и значај. Мало је закона који имају толико јако изражену повезаност норми, као што је то у случају Закона о водама; водопривреда је систем, једна кохерентна и усклађена целина.

Подробна анализа сваког сегмента тог система, међутим, превазилази оквире овога текста. С друге стране, на основу Закона о водама донет је читав низ подзаконских аката, које је, такође, неопходно исцрпно анализирати. Најзад, многе одредбе су повезане и с другим законима, на пример, са Законом о планирању и изградњи, Законом о заштити животне средине и др.

Овде су на једном месту, према ужим целинама, систематизоване све одредбе Закона о водама које се односе на локалну самоуправу, како би њихови органи могли да се лакше снађу у пракси. Да би се избегло парафразирање законског текста, избегнуто је навођење садржине целих одредаба.

Ради целисходности, напред су поменуте и најважније обавезе јавног комуналног предузећа, с обзиром на то да је оснивач тих предузећа управо општина, што значи да се, у крајњој линији, и те обавезе односе на локалну самоуправу.

LEGEARTIS ИНГ-ПРО
ПРОПИСИ У ПРАКСИ

ЕЛЕКТРОНСКИ И ШТАМПАНИ ЧАСОПИС

Издање Lege Artis обухвата правну и економску регулативу и са обиљем корисних примера и стручних коментара и тумачења доноси нов и свежији приступ савременом пословању.

Познавањем правне регулативе уводи се сигурност и избегавају потенцијалне тешкоће у раду.

Након двадесетпетогодишњег искуства, у часопису **Lege Artis** повезали смо правну и финансијску службу, тако да претплатник на једном месту добија изузетну стручну подршку.

Уз штампани часопис добија се приступ и електронском издању, обогаћеном бројним актуелним информацијама и додатним чланцима, а ту је и архива свих претходних бројева. Све ово доступно је преко интернет адресе www.legeartis.rs.

Претплатници у току новогодишње акције добијају **ваучер за три саветовања** у току 2015. године која сами изаберу, а које организује компанија Инг-Про, као и могућност да писменим путем добију одговоре на питања у вези с темама које часопис обрађује.

Под слоганом „Будимо на вези“, часопис је отворен за сва питања, мишљења, конструктивне предлоге, похвале и критике, а читаоци их могу упутити на адресу: redakcija@legeartis.rs. Поред тога, могу и сами предлагати теме које су значајне за њихово пословање.

Бесплатан приступ је отворен преко интернет адресе www.legeartis.rs:
Корисничко име: **novogodisnja**
Лозинка: **akcija**

Спецификација таблета TESLA 785



Модел	TESLA 785
Процесор	Intel Atom Dual-Core Z2580 2.0GHz (4 thread-a)
Радна меморија	1GB DDR2
Величина екрана	7.85"
Тип екрана	IPS (отпоран на огреботине)
Резолуција екрана	1024 x 768 пиксела
Капацитет интерне меморије	16GB (кориснику достуно 13GB)
Меморијска картица	microSD до 32GB
Повезивање	Wi-Fi 802.11b/g/n, Bluetooth 4.0, mikro USB, 3.5mm аудио излаз
Подржани формати	Video MP3/FLAC/OGG/AAC/WAV, audio MP4/AVI/FLV/3GP/MPEG/DAI/VOB
Оперативни систем	Android 4.2
Задња камера	5Mpix
Предња камера	2Mpix
Боја	Црна
Батерија	Li-Ion 3750mAh
Сим слот (интернет картица)	Не
Блуетоотх	Bluetooth 4.0
GPS	Да
Графичка картица	PowerVR SGX 544 MP2
Маса	360 г



Имате питање? Имамо одговор!

У овој рубрици доносимо одговоре на нека од питања која сте упутили нашем часопису. Подсећамо да право на постављање питања имају искључиво претплатници на наш часопис

РАДНИ ОДНОСИ

П: *Да ли се радни стаж остварен у школи у некој од бивших република СФРЈ (Босна, Хрватска...) рачуна у минули рад код обрачуна плата (или уопште у минули рад) за запосленог у нашој школи?*

О: Према члану 108. ст. 1. тач. 4) Закона о раду, запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, и то по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (у даљем тексту: минули рад) – најмање 0,4% од основице.

Ако имате у виду искључиво наведени члан Закона о раду, односно да се минули рад рачуна само код последњег послодавца, онда се радни стаж остварен у школи у бившој СФРЈ **не рачуна**, пошто се послодавци разликују, јер је на садашњем радном месту послодавац Република Србија, а у случају бивших југословенских република послодавац је друга република, што значи да су у питању различити послодавци. Иста делатност послодавца не значи истовремено и да су у питању исти послодавци.

ПОРЕЗИ И АКЦИЗЕ

П: *Недавно је судски извршитељ организовао лицитацију за продају покретних ствари у једном комуналном предузећу чији је оснивач општина Мајданпек. Продато је неколико покретних ствари, а међу купцима је била и општина Мајданпек. Наше питање се односи на порески третман овако принудно продатих ствари, тј. да ли на страни извршног дужника – комуналног предузећа постоји обавеза да изда рачун за принудно продате ствари у ком би обрачунао ПДВ или неку другу пореску обавезу било на страни извршног дужника, било на страни извршног повериоца или купаца ствари?*

О: Када се у поступку извршења продају покретне ствари извршног дужника, а под условом да је извршни дужник обвезник ПДВ-а и да се ради о промету за који постоји обавеза обрачунавање ПДВ-а, извршни дужник има обавезу да за овај промет обрачуна ПДВ и да купцу изда рачун.

Наиме, у складу са чланом 3. Закона о порезу на додату вредност (даље: Закон о ПДВ-у) предмет опорезивања ПДВ-а јесу испорука добара и пружање услуга које порески обвезник изврши у Републици уз накнаду, у оквиру обављања делатности, као и увоз добара у Републику. Даље, према одредби члана 4. ст. 1. промет добара је пренос права располагања на телесним стварима лицу које тим добрима може располагати као власник, ако Законом о ПДВ-у није другачије одређено, а ст. 3. тач. 1) истог члана прописано је да се прометом добара сматра и пренос права располагања на добрима уз накнаду на основу прописа или другог акта државног органа, органа територијалне аутономије или локалне самоуправе.

У складу са чланом 9. Закона о ПДВ-у, Република и њени органи, органи територијалне аутономије и локалне самоуправе, као и правна лица основана законом, односно актом органа Републике, територијалне аутономије или локалне самоуправе у циљу обављања послова државне управе или локалне самоуправе, нису обвезници ПДВ-а ако обављају промет добара и услуга из делокруга органа, односно у циљу обављања послова државне управе или локалне самоуправе.



Подаци од значаја за рад пословних субјеката

Износи личних примања запослених

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКОНУ О РАДУ	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.	2.	3.
Регрес за коришћење годишњег одмора	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 6) Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Отпремнина код одласка у пензију	Према Закону о раду, исплаћује се најмање у висини 2 просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику (**61.963 × 2 = 123.926**)	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом у Републици према последњем податку (**61.963 × 2 = 123.926** дин.)
Јубиларна награда	До висине утврђене општим актом послодавца	Неопорезиво до **17.758** динара годишње
Накнада трошкова превоза до посла и повратка са посла	До висине цене превозне карте у јавном саобраћају	Не опорезује се до висине превозне карте, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до **3.552** дин.
Накнада за исхрану у току рада	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 5) Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
Дневница за службено путовање у земљи	До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 2) Закона о раду)	Неопорезиво до **2.132** дин. по дневници
Дневница за службено путовање у иностранство	Најмање у висини утврђеној посебним прописима (члан 118. тач. 3) Закона о раду)	Не опорезује се до износа прописаног Уредбом о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника („Сл. гласник", бр. 86/07 и 84/2014)
Теренски додатак (дневна накнада за повећане трошкове рада на терену)	Према Закону о раду, ако се предвиди општим актом, односно уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ПО ЗАКОНУ О РАДУ	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1.	2.	3.
Једнократна новчана накнада запосленима за чијим је радом престала потреба (одељак IV Програма за решавање вишка запослених...) („Сл. гласник РС", бр. 64/2005... 21/2014)	Десет просечних зарада у Републици (тренутно, **619.630** дин.) за запослене који имају више од 10 година стажа осигурања, или у висини динарске противвредности 100 евра по години стажа осигурања	Не опорезује се до износа из претходне колоне, а за лица старија од 50 година живота – без ограничења износа
Стимулативне отпремнине при споразумном престанку радног односа (члан 177. Закона о раду)	Исплаћује се у складу са општим актом или уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду

Календар догађаја...



1–2. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Дводневни специјалистички семинар** **Маркетинг на друштвеним медијима** Привредна комора Србије
2. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Једнодневни семинар** **Алати у преговорима са великим купцима** Привредна комора Београда
3. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Једнодневни инструктивни семинар** **Наплата спорних потраживања од домаћих и ино партнера** Привредна комора Србије
4. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Стручни скуп** **Наплата потраживања по основу комуналних и сличних услуга; Тужбе из извршног поступка** Привредна комора Београда
5. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Инструктивни семинар – радионица** **Стечајни поступак у пракси** Регионална привредна комора Нови Сад
8–9. ДЕЦЕМБАР 2014.	**Дводневни инструктивни семинар** **Технике истраживања страних тржишта** Привредна комора Србије



Корисни правни акти

Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

УРЕДБА О ПОСТУПКУ ЗА ПРИБАВЉАЊЕ САГЛАСНОСТИ ЗА НОВО ЗАПОШЉАВАЊЕ И ДОДАТНО РАДНО АНГАЖОВАЊЕ КОД КОРИСНИКА ЈАВНИХ СРЕДСТАВА*

Члан 1.

Овом уредбом ближе се уређује поступак за прибављање сагласности:

1) за заснивање радног односа са новим лицима ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места, код корисника јавних средстава, у смислу члана 27е ст. 35. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка и 108/13 – у даљем тексту: Закон);

2) да укупан број запослених на одређено време због повећаног обима посла, лица ангажованих по основу уговора о делу, уговора о привременим и повременим пословима, преко омладинске и студентске задруге и лица ангажованих по другим основама код одређеног корисника јавних средстава, у смислу члана 27е став 37. Закона, буде већи од 10% од укупног броја запослених код тог корисника;

3) за настављање поступака ради попуњавања радних места код корисника јавних средстава који су започети, а нису окончани до дана ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 108/13).

Члан 2.

Слободним радним местом, у смислу ове уредбе, сматра се радно место предвиђено актом о унутрашњем уређењу, односно организацији и систематизацији радних места, односно послова (у даљем тексту: акт о систематизацији) које није попуњено на дан ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 108/13), као и радно место предвиђено доношењем новог, односно изменом постојећег акта о систематизацији које није попуњено на дан одлучивања о давању сагласности за попуњавање у складу са овом уредбом.

Упражњеним радним местом, у смислу ове уредбе, сматра се радно место предвиђено актом о систематизацији које је било попуњено на дан ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС”, бр. 108/13), односно после ступања на снагу тог закона, а постало слободно услед престанка радног односа по било ком основу лица које је било распоређено на том радном месту, односно које је обављало послове тог радног места или премештајем, односно распоређивањем запосленог на друго радно место код истог корисника јавних средстава.

* Уредба је објављена у „Службеном гласнику РС”, бр. 113/2013, 21/2014, 66/2014 и 118/2014.

наставак на следећој страни ›





Образац ПРМ - Ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Образац се може преузети, ради попуњавања, на интернет страници Министарства финансија – www.mfin.gov.rs

ЈБКЈС подносиоца молбе	
Назив корисника	
Место корисника	
Контакт особа и телефон	
Датум подношења молбе	

5. Структура одлива лица запослених на неодређено време од 7. децембра 2013. године до краја месеца који претходи месецу у коме се подноси молба

Стручна спрема	Број запослених на неодређено време којима је престао радни однос по основу пензионисања или смрти	Број запослених на неодређено време којима је престао радни однос услед решавања вишка запослених	Број запослених на неодређено време којима је престао радни однос по другим основама	Укупан број
Висока				
Виша				
Средња				
Нижа				
Укупно				

6. Структура прилива лица запослених на неодређено време од 7. децембра 2013. године до краја месеца који претходи месецу у коме се подноси молба

Стручна спрема	Број новозапослених на неодређено време на основу сагласности Комисије	Број новозапослених на неодређено време када сагласност Комисије није потребна (члан 4. Уредбе)	Укупан број
Висока			
Виша			
Средња			
Нижа			
Укупно			

7. Образложење

8. Изјава којом се потврђује тачност горе наведених података

Под кривичном и материјалном одговорношћу, изјављујем да су наведени подаци тачни.

Податке прикупио

(име, презиме и функција)

(потпис)

(датум и место)

МП

Одговорно лице

(име, презиме и функција)

(потпис)

(датум и место)

ИНГ-ПРО

PROPISI.NET

ELEKTRONSKO PRAVNO IZDANJE



S NAMA NEMA LUTANJA



УНАКРСНИ ПОГЛЕД



ПОРЕЗИ И АКЦИЗЕ



РАДНИ ОДНОСИ И СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ



ПЛАНИРАЊЕ И ИЗГРАДЊА



СУДСКИ ПОСТУПЦИ



КОМПАНИЈСКО ПРАВО



БУЏЕТИ



АУТОРСКО ПРАВО И ПРАВО ИНДУСТРИЈСКЕ СВОЈИНЕ



ОБРАЗОВАЊЕ



ЕВРОПСКО ПРАВО



ТАБЕЛЕ И УЗОРЦИ